Парламентская неделя

газета Законодательного Собрания Челябинской области

№ 13 (169). 19 марта 2009 г.

АНТИКРИЗИС

Сколько не доплатили?

Вопрос погашения задолженности по заработной плате на предприятиях Челябинской области является одним из приоритетных направлений деятельности правительства и Законодательного Собрания Челябинской области. Для оперативного реагирования в условиях кризисной ситуации установлено ежедекадное статистическое наблюдение за состоянием долгов по зарплате.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области (Челябинскстат) по состоянию на 11.03.2009 года объём просроченной задолженности составил 77,1 млн. рублей и снизился по сравнению с 01.03.2009 года на 3,5 млн. рублей (на 4,3%). Численность работников, перед которыми имеется задолженность по заработной плате, составила 7 тыс. человек, количество организаций-должников – 27 единиц.

Большая часть долгов по заработной плате приходится на предприятия промышленности (58,4%) и строительства (22,4%). Наибольший объём задолженности сложился в Челябинском (23,6 млн. руб.), Южноуральском (6 млн. руб.) городских округах, Нязепетровском (11,6 млн. руб.) и Катав-Ивановском (11 млн. руб.) муниципальных районах.

Отраслевыми министерствами Челябинской области проводится активная работа с предприятиями-должниками и главами муниципальных образований по недопущению и полной ликвидации долгов по зарплате.

На территории Челябинской области по вопросам нарушения трудового законодательства, невыплаты задолженности по зарплате и оплаты труда в «конвертах» жители области могут обращаться в Государственную инспекцию труда по Челябинской области по телефону (8-351) 237-08-32; в прокуратуру Челябинской области по телефону (8-351) 239-20-23; в Главное контрольное управление Челябинской области по телефону «горячей» линии (8-351)263-57-48 и в инспекции Федеральной налоговой службы России по Челябинской области по месту жительства.

ГОД МОЛОДЁЖИ

Молодые депутаты в стальном городе

20 марта Магнитогорск впервые будет принимать молодых депутатов Челябинской области, в администрации города состоится выездное заседание Молодёжного регионального собрания депутатов Челябинской области.

На заседании будет присутствовать председатель Общественной молодёжной палаты при Государственной Думе Виктория Черкесова, депутат Государственной Думы РФ. По словам председателя Молодёжного регионального собрания депутатов Андрея Старкова, основная тема заседания – роль общественных молодёжных формирований в реализации молодёжной политики в регионе. О государственной молодёжной политике Челябинской области расскажет председатель комитета Законодательного Собрания Челябинской области по делам молодёжи, культуре и спорту, председатель Политсовета Всероссийской общественной организации «Молодая Гвардия Единой России» Руслан Гаттаров.

В рамках заседания будет подписано Соглашение о сотрудничестве между Общественной молодёжной палатой при Законодательном Собрании Челябинской области и Молодёжным региональным собранием депутатов Челябинской области.

Вторая часть заседания пройдёт в форме «круглого стола» на тему «Регионы России – от роста к кризису». Его проведёт профессор Московского государственного университета им. Ломоносова Наталья Зубаревич. В работе молодёжного собрания примут участие глава Магнитогорска Евгений Карпов, председатель Собрания депутатов Магнитогорского городского округа Александр Морозов, начальник Главного управления молодёжной политики Челябинской области Алексей Слаутин.

До начала заседания для участников и представителей СМИ запланирована экскурсия на ОАО «ММК» и социально-культурные объекты Магнитогорска.

Ольга БЕЛОВА

ГОД МОЛОДЁЖИ

Патриотизм воспитывается душой

Бритые наголо головы, чёрная одежда, грубые ботинки, агрессия в глазах, уверенность в собственной правоте и безнаказанности, отсутствие здравого смысла в головах – типичный образ подростка-скинхеда. Разве могли наши дедушки и бабушки представить, что спустя десятилетия после Победы в Великой Отечественной войне по улицам российских городов будут прогуливаться бритоголовые приверженцы фашистских взглядов?

Кто виноват в том, что глубокое чувство патриотизма наших стариков было растоптано не кем-нибудь, а их внуками и правнуками? Сейчас главное не в том, чтоб найти виноватых, а в том, чтоб исправить ситуацию, разобраться в существующих проблемах, найти пути их решения: вернуть патриотизм в россиян, научиться снова любить и верить в Россию.

Об этом шла речь на «круглом столе» по гражданско-патриотическому воспитанию молодёжи, инициаторами которого выступили Общественная молодёжная палата и Центр патриотического воспитания. В заседании приняли участие председатель Общественной молодёжной палаты при Законодательном Собрании Челябинской области Ольга Гусева, начальник управления молодёжной политики Челябинской области Алексей Слаутин, представители общественных организаций. Надо заметить, что встреча участников «круглого стола» была на редкость эмоциональной, некоторые из выступающих ветеранов не могли сдержать слёз, вспоминая военные времена и делая вывод, что тогда патриотизма в людях было больше.

И это несмотря на то, что в России на сегодняшний день действует ряд программ, направленных на воспитание патриотических чувств. В 1998 году была принята Концепция военно-патриотического воспитания молодёжи для учреждений военного профиля. Позже это направление была расширено, и в его реализацию включились и обычные учебные заведения. В 2003 году правительство одобрило очередную Концепцию патриотического воспитания, а в 2005 году была принята государственная программа патриотического воспитания граждан Российской Федерации на 2006–2010 годы. Кроме того, принята специальная программа для пропаганды патриотизма в средствах массовой информации. При губернаторе и Законодательном Собрании Челябинской области действуют Общественные советы по патриотизму, на Южном Урале работает немалое количество общественных организаций, которые взяли на себя обязательства по патриотическому воспитанию подростков. Но, по мнению участников круглого стола, этого мало, поскольку принципы многих программ носят декларативный характер.

Председатель Общественной Молодёжной палаты Ольга Гусева привела любопытные результаты последнего исследования, целью которого было определить характеристики идеального патриота.

Окончание на стр. 3

Хочу на завод пожизненно

«Не допустить увольнений!» «Сохранить трудовые коллективы!» Такие призывы, звучащие и от правительства, и от Законодательного Собрания области, и от профсоюзов сегодня, в наше экономически очень непростое время, особенно актуальны. Нельзя допустить, чтобы кризис ударил по людям. Хотя и избежать этого можно не всегда. Но есть предприятия, где кадровая тема звучит по новому, где управление персоналом — система, уберегающая от рыночных бурь и сам завод, и его коллектив.

Помню прошлый кризис, 90-х. На моей «копейке» сгорел стартёр. Катастрофа! С запчастями было просто швах. Тогда башковитые мужики в ГСК подсказали: помочь могут только спецы с ЗЭМа, с завода «Электромашина». Действительно, выручили! До сих пор тот стартёр крутит.

- Да, на нашем предприятии, которое в этом году отметит своё 75-летие, сложился мощный костяк профессионалов, – говорит заместитель генерального директора по управлению персоналом Евгений Чепурнов. – Но с прошлого века много воды утекло, предприятие тогда лихорадило, мы теряли кадры. Период стабилизации дал нам молодых рабочих. Однако анализ показал, что между ними и ветеранами производства — провал. Раньше не обращали внимания, что разрыв преемственности, «вымывание» рабочих среднего возраста пришлись как раз на прошлый кризис 90-х годов. Сегодня этого допустить нельзя.

Понятно, что ситуация, когда непрерывно кого-то приходится увольнять, кого-то принимать ненормальна. Предприятию, как и любому другому организму нужна стабильность. Стали изучать зарубежный опыт, искать свою «изюминку».

- Практика показала, что один к одному чужой опыт на нашу российскую почву не перенесёшь, – продолжает Евгений Леонидович. – У нас есть своя специфика. Однако она оказалась ближе к восточной модели управления персоналом, такой, как, скажем, в Японии.

Сам Чепурнов изучал работу коллег в разных странах, но на «Тойоте» импонировал тот особый патриотический настрой, который выказывают по отношению к своей компании и простые рабочие, и топ-менеджеры. Люди горды своим предприятием, не поглядывают за соседний забор. Так когда-то в СССР было почётно, если у человека в Трудовой книжке только одна запись о приёме на работу. На чём же держится трудовой патриотизм? Ясно, что одними «заклинаниями», типа: «люби родной завод», тут делу не поможешь.

- Нынешний кризис, наверное, всё-таки помог тому, что текучести кадров не стало, люди держутся за свои рабочие места? – спрашиваю Чепурнова.

- Для кого-то кризис – фактор сдерживающий, а у кого-то он вызывает панику, заставляя совершать опрометчивые поступки, бросаться из одной сферы деятельности в другую, – делится он своими наблюдениями. – Тут надо говорить о другом. Что действительно отрадно для нашего предприятия – заверение премьер-министра страны В.В. Путина, что государственный оборонный заказ останется незыблемым. Это значит – работа есть, работа будет. Средняя зарплата у нас – 15 000 рублей. Невелика. Но важен и социальный пакет, сама система работы с персоналом.

Окончание на стр. 3

НОВОСТИ

Фонд: вас пригласят

Губернатор Пётр Сумин направил 30 миллионов рублей на создание фонда содействия кредитованию малого бизнеса. Ещё 80 миллионов в фонд Челябинская область получила из федерального бюджета. Таким образом, в целом капитал фонда содействия кредитованию малого бизнеса составит 110 миллионов рублей.

Основная функция фонда – выступать поручителем перед банками по кредитным обязательствам малых предпринимателей. Отсюда неофициальное название новой структуры – гарантийный фонд. Также предприниматели смогут взять кредит у самого фонда на льготных условиях. Более того, в настоящее время ведутся переговоры с южноуральскими банками о возможности кредитовать малый бизнес под более низкие проценты при гарантиях фонда.

Кроме того, специалисты фонда будут консультировать как начинающих, так и опытных бизнесменов, проводить обучающие семинары по различным аспектам предпринимательской деятельности.

В настоящее время Фонд содействия кредитованию малого бизнеса проходит процедуру регистрации, после чего будут разработаны и утверждены механизмы взаимодействия с банками и предпринимателями. Тогда бизнесменам объявят об официальном открытии фонда и пригласят за поддержкой.

Резерв кадров

Формирование кадрового резерва управленцев в Челябинской области проводится по поручению президента РФ Дмитрия Медведева, которое было дано всем субъектам страны в августе 2008 года. Для организации данной работы при правительстве Челябинской области создана специальная комиссия. Она отбирает кандидатов на должности руководителей областных и муниципальных государственных учреждений и унитарных предприятий.

Принять участие в конкурсе и претендовать на включение в управленческий резерв могут как государственные служащие, так и обычные южноуральцы. Основными критериями являются наличие высшего образования, опыта работы в приоритетных сферах экономики и возраст от 25 до 50 лет.

Конкурсанты, успешно прошедшие испытания – собеседование, тестирование, общение с независимой комиссией – включаются в резерв управленческих кадров на замещение должности государственной и муниципальной службы в приоритетных сферах экономики. Также представители кадрового резерва Челябинской области имеют шанс войти в президентский резерв. Итоги регионального конкурса, состоявшегося в конце 2008 года, рассмотрела комиссия при президенте РФ и приняла решение о включении заместителя губернатора Евгения Редина в президентский резерв, так называемую «президентскую сотню». В настоящее время идет формирование списка государственного резерва управленческих кадров – «президентской тысячи», в которую войдут представители федеральных и региональных органов власти, представители бизнеса, а также науки, образования и общественных организаций.

Представители кадрового резерва смогут пройти профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку по индивидуальному плану в установленном законом порядке. Резерв управленческих кадров позволит своевременно подготовить руководящий состав для всех государственных структур.

Противопожарный статус

В целом ситуация с обеспечением пожарной безопасности в социальных учреждениях Челябинской области оценивается специалистами лучше, чем в среднем по стране. За последние пять лет в социальных учреждениях не произошло ни одного возгорания. Однако после трагедии в республике Коми, когда в результате пожара в доме престарелых погибло более 20 пенсионеров, губернатор Пётр Сумин поручил провести проверки пожарной безопасности всех социальных объектов с круглосуточным пребыванием людей.

Совместными усилиями комиссии по чрезвычайным ситуациям, прокуратуры, управлением МЧС и ГУВД области проверены все 397 объектов социальной защиты, образования и здравоохранения с круглосуточным пребыванием людей. По итогам проверок отмечается удовлетворительное обеспечение основных зданий автоматической пожарной сигнализацией. Среди наиболее часто встречающихся нарушений инспекторы отмечают ненадлежащее состояние и содержание путей эвакуации, неисправность электрооборудования и электросетей, отсутствие источников внутреннего и внешнего водоснабжения. Однако большинство из этих нарушений устранимы, соответствующие меры руководителями данных учреждений в соответствии с предписаниями государственного пожарного надзора уже приняты.

Также выявлено, что во многих муниципалитетах существуют Дома ветеранов, где компактно проживают пожилые люди. Однако не везде статус таких домов закреплен официально и определены должностные лица, отвечающие за пожарную безопасность зданий. Всего в области действует 19 таких объектов. Губернатор Пётр Сумин дал поручение своему заместителю Евгению Редину в ближайшее время создать специальную рабочую группу, которая должна принять решение в каждом конкретном случае.

НАЦПРОЕКТ: СЕЛО

Щедрость птицеводов

Оптовые отпускные цены на птицеводческую продукцию промышленных птицефабрик Южного Урала в марте остались практически на прежнем уровне по сравнению с началом года. На мясо птицы они повысились в среднем с 72 до 74 рублей при себестоимости 70 рублей за килограмм (рост всего 2,7 %), на яйцо цена даже снизилась с 26 до 25 рублей в среднем за десяток при себестоимости 22 рубля (-4 %).

И это при том, что энерготарифы с начала года резко повысились – на электроэнергию на 27% и на газ – на 40%. Это стало серьёзным ударом по экономике хозяйств, потому что одна из особенностей птицеводческого производства заключается в его большой энергоемкости.

Значительную долю в себестоимости птицеводческой продукции составляют корма, которые на 60% состоят из фуражного зерна, и на 40% – из витаминных добавок и ветеринарных препаратов. Кроме этого, значительных расходов требует и вакцинация птицепоголовья. Цена фуражного зерна в текущем году остается на уровне 4000–5400 рублей за тонну. А вот стоимость импортных ингредиентов корма, наоборот, резко поднялась, поскольку их цена привязана к курсу евро и доллара. И это существенно повлияло на себестоимость продукции.

По информации начальника управления птицеводства минсельхоза Челябинской области Владимира Корчагина, общая рентабельность птицефабрик в 2008 году составила 5 %: при этом в яичном производстве она несколько ниже – 3,5 %, а в бройлерном – выше и колеблется от 4 до 10 процентов. Вкусная диетическая продукция птицеводства пользуется сегодня особым спросом: только в 2008 году потребление продукции птицеводства в области выросло в расчете на душу населения с 310 до 320 штук яиц, а потребление мяса птицы – с 22 до 38,4 кг. Учитывая это, птицеводы увеличивают объёмы производства, расширяют ассортимент и улучшают качество продукции. В 2008 году производство мяса птицы выросло на треть по сравнению с 2007 годом и составило 142,5 тыс. тонн, на 4% увеличилось производство яиц и достигло 1 млрд. 150 млн. штук.

Птицефабрики области планируют в 2009 году увеличить выпуск мяса птицы на 10 %, а яиц – на 4%. При этом особое внимание уделяется формированию обоснованных и доступных для потребителей отпускных цен. Однако розничная торговля стремится снять «сливки» с популярного птицеводческого товара. Основная ценовая накрутка идет на пути продукции от производителя к прилавку. Сегодня в магазинах курятину можно купить по 100 рублей за килограмм и выше, а яйцо – по 42-49 рублей.

Муниципальные и областные власти стремятся снизить розничные цены на продовольствие за счёт сближения непосредственного производителя и покупателей, устраивая для городского населения ярмарки с участием крестьян. Но в целом нужна законодательная база, позволяющая регулировать цены на продовольственном рынке и участие антимонопольной службы. Все это позволило бы эффективно контролировать формирование розничных цен на продовольственном рынке.

НАЦПРОЕКТ: ЗДОРОВЬЕ

Доплаты для медиков

В рамках реализации приоритетного национального проекта «Здоровье» с 2006 года одним из ведущих направлений работы стала поддержка и развитие системы первичного медицинского звена. Так участковые врачи – терапевты и педиатры – стали получать надбавку к зарплате в размере 10 тысяч рублей, а их медсёстры – по 5 тысяч к зарплате.

Увеличение оплаты труда позволило в короткие сроки укомплектовать штат медиков и сократить их нагрузку до одной ставки. Также по программе «Здоровье» врачи и медсёстры стали активнее заниматься выявлением социально значимых заболеваний на ранних стадиях, проводить комплексную диагностику пациентов и вакцинацию от вирусных и инфекционных болезней.

Денежные доплаты также получают работники фельдшерско-акушерских пунктов и отделений скорой медицинской помощи. Врачам выплачивают к зарплате по 5 тысяч рублей, фельдшерам и акушеркам – по 3,5 тысячи, а их медсёстрам – по 2,5 тысячи рублей. В 2009 году на выплату надбавок медицинским работникам первичного звена и фельдшерско-акушерских пунктов будет направлено более 485 миллионов рублей из федерального бюджета.

Комплексная поддержка участковых и фельдшеров позволила за три года решить кадровый вопрос, поднять престиж работы медицинских работников первичного звена, а также развить систему пунктов общей врачебной практики и семейной медицины в небольших населённых пунктах.

Первый окружной диспансер

Председатель правительства РФ Владимир Путин подписал постановление, в рамках которого Челябинский областной онкологический диспансер получит статус окружного медицинского центра. Причём наша область стала единственным регионом из 11 субъектов РФ, претендовавших на этот статус, который получил поддержку министерства здравоохранения и социального развития РФ и правительства РФ. Ещё 10 онкодиспансеров по всей стране станут региональными медицинскими центрами.

Челябинская область вошла в федеральную программу снижения смертности от раковых заболеваний ещё в конце прошлого года. Присвоение южноуральскому онкологическому диспансеру статуса окружного позволяет оказывать высокотехнологическую медицинскую помощь не только жителям Челябинской области, но и всего Уральского федерального округа.

Кроме того, Челябинская область получит соответствующее финансирование из федерального бюджета на покупку современного диагностического оборудования и освоение новых методик лечения злокачественных опухолей. Только в 2009 году Челябинская область получит на эти цели из федерального бюджета более 870 миллионов рублей.

По прогнозам министерства здравоохранения и социального развития РФ, благодаря реализации данной программы смертность от онкологических заболеваний в Челябинской области в 2009 году снизится до 201 случая, в 2012 году – до 190 случаев, при показателе 2007 года – 203 случаев.

В октябре прошлого года на Южном Урале работала специальная комиссия министерства здравоохранения и социального развития России по подготовке к включению челябинского онкодиспансера в перечень медицинских центров федерального значения. Успеху Челябинской области во многом способствовали мероприятия по повышению эффективности работы онкологической службы, реализуемые в нашем регионе. Так, сейчас на Южном Урале ведётся возведение двух центров позитронно-эмиссионной томографии – в Челябинске и Магнитогорске. ПЭТ-центры строятся полностью за счёт средств области: на их возведение из бюджета региона направлено почти 1,2 млрд. рублей.

Губернатор Пётр Сумин положительно оценил решение федерального центра о присвоении южноуральскому окнодиспансеру статуса окружного центра и подчеркнул, что появление подобного медицинского центра позволит диагностировать раковые заболевания на самой ранней стадии, а значит, повышать эффективность лечения и снижать смертность и инвалидность от злокачественных новообразований.

СОБЫТИЕ

Голод кризису не товарищ

О голодовке залтоустовских металлургов рассказали едва ли не все средства массовой информации области и страны, интерес к ней проявили и зарубежные СМИ. Об одном чаще всего не упоминалось: из 11 пунктов требований голодающих, законным был лишь один — оплата по среднему, а не по тарифу.

Кто только не беседовал с забастовщиками – представители администрации предприятия, города, области, депутаты Законодательного Собрания области и городского округа, были посланцы и от профсоюзов, и от партии «Единая Россия», другие общественники. Наконец, лидер голодавших рабочих Александр Негребецких. По условиям заключённого соглашения между протестующими и руководством завода, под которым также поставил свою подпись депутат фракции «Единая Россия» Законодательного Собрания Челябинской области Сергей Зяблов (участвовал в переговорах в качестве независимой стороны), уточнён график погашения прошлогодней задолженности. Она образовалась в результате того, что (как мы уже сказали) людям платили за время вынужденного простоя две трети оклада, а не средней зарплаты, как того требует трудовое законодательство.

Теперь администрация завода должна погасить шестую часть задолженности в размере 6 миллионов 700 тысяч рублей. Ещё 3 миллиона долга выплатят сотрудникам предприятия, чьё материальное положение наиболее тяжёлое.

В комментарии, который дал исполнительный директор завода Сергей Хомянин корреспонденту местной телекомпании «Злат-ТВ», он сообщил, что 20 марта состоится конференция сотрудников Златоустовского металлургического завода. Рабочие направят на неё своих делегатов. Также в собрании примут участие два менеджера от собственника завода — группы «Эстар», представитель областного правительства, глава Златоуста Дмитрий Мигашкин и председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков. В повестке работы конференции один вопрос — социально-экономическое положение предприятия и его коллектива.

Чуть ранее сообщалось, что златоустовские власти возьмут под контроль увольнение каждого сотрудника в городе. По словам мэра Дмитрия Мигашкина, на заседаниях антикризисной рабочей группы в администрации округа, которые проходят еженедельно, руководители муниципалитета будут разбираться с причинами увольнения каждого человека. Директорам теперь придётся объяснять, что они предприняли, чтобы сохранить конкретное рабочее место, и как они позаботились о социальных гарантиях увольняемых, сообщают корреспонденты местной телекомпании.

Примечательно, что ранее было распространено интервью с советником мэра Златоуста Сергеем Костроминым, призванное «раскачивать лодку», а не искать пути нормализации отношений. Он обвинил собственников ЗМЗ фактически в сознательном развале предприятия, по сути — в мошенничестве. Возникает недоумение: либо в городской администрации одна голова не ведает, что творит другая, либо в дело пора вмешиваться серьёзным государственным службам.

- Есть такие люди, которые живут за счёт сложностей и проблем других, – комментирует заместитель генерального директора завода, депутат фракции «Единая Россия» Законодательного Собрания Челябинской области Александр Ермак. – Таким безответственным псевдо-политикам, чем хуже, тем лучше, на этом они себе зарабатывают капитал. Что, как говорят на Востоке: собака лает, а караван идёт…

Несмотря ни на какие «чёрные прогнозы», здравый смысл возобладал. Бастовавшие люди прекратили голодовку, вернулись на рабочие места. А предприятие в целом, весь коллектив спокойно продолжают трудиться, ведь иного средства выйти из кризиса просто нет.

Александр РЕЗНИКОВ

АНТИКРИЗИС

Работа – местному населению

Очередное заседание областного антикризисного штаба было посвящено вопросам стабилизации ситуации на рынке труда. Проблему занятости губернатор Пётр Сумин назвал главной в работе. На сегодняшний день уровень безработицы в Челябинской области по сравнению с октябрём вырос в три раза и превысил 3% от экономически активного населения области. По последним данным, на учёте в центрах занятости состоит 55 тысяч 700 южноуральцев.

Основным инструментом стабилизации ситуации на рынке труда является областная целевая программа, реализация которой уже началась. По словам начальника главного управления по труду и занятости населения Леонида Шушарина, в муниципальные образования перечислен первый транш – около 230 миллионов рублей, заключаются договоры с предприятиями об организации общественных работ, переобучения, оформляются документы на выделение материальной поддержки желающим открыть свой бизнес. До конца года на реализацию целевой программы будет направлено 746 миллионов рублей, в том числе 570 миллионов – из федерального бюджета, 30 миллионов – из областного и 146 миллионов – от предприятий. В целом в Челябинской области на мероприятия по стабилизации ситуации на рынке труда в 2009 году будет направлено 2 миллиарда 250 миллионов рублей. Кроме того, как сообщил Леонид Шушарин, подготовлена заявка в Роструд на привлечение дополнительных средств в размере 1,1 миллиарда из федерального бюджета.

Как сообщил Леонид Шушарин, с 1 января было трудоустроено 8 500 обратившихся безработных, ещё 900 человек проходят переподготовку на новые специальности, на общественных работах занято 1100 южноуральцев, 500 человекам оказана помощь в обеспечении самозанятости. По словам Леонида Шушарина, органам занятости потребуется ещё неделя, для того чтобы массово по всей территории области развернуть мероприятия областной целевой программы. Будет организовано опережающее профессиональное обучение для 10 802 человек, на общественных работах будет задействовано 22 127 человек, ещё 588 южноуральцам будет оказана адресная поддержка: государство оплатит их переезд для работы в другой местности, в том числе вахтовым методом. Тем гражданам, которые остались без работы и хотят открыть собственное дело, будут выделяться субсидии.

Однако Пётр Сумин потребовал в сложившихся непростых экономических условиях организовать работу центров занятости более эффективно и выполнять поставленные государством задачи максимально ответственно и оперативно: «Нужны конкретные, чёткие действия не только по сдерживанию роста безработицы, но в первую очередь – помощи тем, кто уже потерял работу, необходимо бороться за каждого человека! И президент РФ Дмитрий Медведев, и премьер министр Владимир Путин говорят, что главная задача регионов – решение проблемы безработицы».

В реализацию мер по стабилизации ситуации на рынке труда активно включилась система образования, перед которой стоит задача по профессиональной переподготовке сокращённых. В рамках областной целевой программы предстоит дать новую профессию более чем 10 тысячам южноуральцев. По словам министра образования Владимира Садырина, на сегодняшний день на курсах переподготовки занимается 2 600 человек, в программе участвуют все 28 ресурсных центров области. Причём училища готовы продолжить эту работу и летом, во время каникул.

Кроме того, министерство образования выполняет задачу по трудоустройству выпускников. Всего в этом году из учебных заведений выйдет 32 тысячи молодых людей. По оценке Владимира Садырина, легче всего будет найти работу выпускникам училищ, которые приобрели рабочие специальности. Тем более, что большинство учреждений начального и среднего профобразования имеют договоры с предприятиями, которые забирают на работу всех выпускников. Труднее же всего придется молодым людям, которые только что получили высшее образование. Однако есть исключения: не возникнет проблем с трудоустройством выпускников Юридического института МВД и медицинской академии. Практически все педагоги будут приняты на работу в школы и детские сады. Пётр Сумин поручил министерству образования составить конкретный план по трудоустройству выпускников.

Также на антикризисном штабе был заслушан отчёт генерального директора Челябинского тракторного завода, депутата Законодательного Собрания Челябинской области Валерия Платонова. По его словам, сегодня объёмы продаваемой продукции на предприятии снизились больше чем на половину. Потому основная работа ведётся по поиску новых рынков сбыта. Идут переговоры о контрактах на поставку техники и комплектующих с Белоруссией, Кубой, Вьетнамом, получен крупный заказ от Германии на сумму 150 миллионов рублей, направлены предложения в министерство обороны РФ на ремонт танков. Тракторный завод одним из первых в области отозвал заявку о массовом сокращении сотрудников. Сохранить коллектив помогают такие меры, как сокращение зарплаты управленческого персонала, переход на четырёхдневную рабочую неделю. Так, с сентября по март более чем 20-тысячный коллектив завода сократился на 866 человек. В основном работники увольнялись за прогулы и по собственному желанию в связи с уходом на пенсию или переездом, отметил директор. Даже в сложной экономической ситуации предприятие не отказывается от выполнения социальных программ: продолжается выплата компенсаций за путёвки в санаторий, выплата подъёмных молодым специалистам и пришедшим из армии, выдаются пособия по рождению ребёнка.

Кроме того, члены областного антикризисного штаба обсудили вопрос реализации превентивных мер по предотвращению роста правонарушений. Начальник главного управления внутренних дел по Челябинской области Павел Григорьев назвал ситуацию на Южном Урале стабильной. С начала года правоохранительные органы отмечают сокращение количества преступлений в среднем на 12%. А за прошедшие дни марта к аналогичному периоду марта прошлого года – на 40%. Однако, отметил Павел Григорьев, стало расти количество правонарушений, совершаемых гражданами, не имеющими постоянной работы и заработка. В связи с непростой экономической ситуацией и ростом безработицы силовые структуры запланировали проведение ряда мероприятий по профилактике преступности в течение года. Губернатор Пётр Сумин положительно оценил деятельность правоохранительных органов по сокращению преступности и обеспечению безопасности граждан.

После этого на заседании был заслушан доклад начальника управления федеральной миграционной службы по Челябинской области Артура Дамерта. Напомним, ещё в конце прошлого года по инициативе председателя правительства РФ Владимира Путина квоты на иностранную рабочую силу были сокращены почти вдвое. Для Челябинской области она составила чуть более 33 тысяч человек. По данным федеральной миграционной службы, на сегодняшний день на Южном Урале выдано более 23 тысяч документов, дающих право гражданам ближнего и дальнего зарубежья работать на территории нашей области. Однако, в связи с сезонным фактором, в настоящий момент в Челябинской области трудится лишь 10 тысяч иностранцев. Причём большинство из них – граждане дальнего зарубежья, заявки на трудоустройство которых подают сами работодатели. Более напряжённо, по словам Артура Дамерта, складывается ситуация с жителями республик бывшего Советского Союза. В течение года областной миграционной службой будет предприниматься комплекс мер по выявлению нелегальных мигрантов и нарушений, связанных с трудоустройством иностранных граждан. Приоритет в предоставлении вакантных мест должен предоставляться местному населению.

Яков САМОЙЛОВ

ГОД МОЛОДЁЖИ

Хочу на завод пожизненно

Окончание, начало на стр. 1

Как уже сказано, завод «Электромашина» входит в оборонно-промышленный комплекс страны. А о заводских ветеранах «кадровик» Чепурнов говорит с особой любовью. Любопытно, что при численности предприятия чуть более двух тысяч человек, ветеранская организация – 1200. Кто-то скажет: «балласт», ходят, от дел отвлекают. А здесь считают, что это – золотой фонд предприятия, это – кладезь опыта и знаний, которые сегодня так необходимы молодому поколению производственников.

- Вот сегодня мы стремимся объединить усилия трёх организаций: Совета ветеранов, Совета молодых специалистов и профкома, – рассказывает Чепурнов. – Задачи у них общие, социально значимые, а, значит, и действовать надо сообща.

И это не просто слова. Вот конкретная ситуация: опытный рабочий, зная себе цену, ставит себя в особое положение, высокомерно поглядывает на молодого начальника цеха. А, надо сказать, начальники цехов на «Электромашине» не старше 40 лет. Что делать в подобной ситуации руководителю? Вот тут-то и приходит на помощь мудрый совет старшего коллеги, который знавал этого спеца ещё зелёным юнцом. Частная ситуация, скажете вы? Ан-нет, в производстве мелочей не бывает. Вернее – на «Электромашине» нет мелочей, здесь даже каждый выключатель подписан: когда что зажечь, а когда – погасить.

Но мы начали говорить о службе управления персоналом. В современном производстве получается, что это нечто большее, чем просто кадровая работа: принять-уволить. Это, по сути, особая производственная сфера, в центре которой «человеческий фактор».

Вот сморите: что такое, к примеру, потери рабочего времени? Чистые убытки. Убытки для кого? Да для всех же – от предприятия в целом, до конкретного рабочего. Вот осознание подобной цепочки каждым работником – это и есть задача команды Евгения Чепурнова. Надо, чтобы каждый понял: требования «бережливого производства» – не выдумка начальства, а условие прибавки к зарплате, к общему успеху. Скажем, годами заготовки из литейки к станочникам возили на грузовике, разгружали на складе. Шёл токарь с тележкой, нагружал тяжёлую поклажу, катил её к станку. Один шёл быстро, другой – медленно, один – покуривал, другой – пузо почёсывал. Казалось, так и должно быть. А нынче этот «променад» обозначили как «непроизводственные потери». Теперь заготовки доставляются сразу к станку. Хождений не стало. За это время станочник успевает сделать ещё не одну деталь. Общая выгода очевидна. И так во всём. Думаю, не преувеличу, если скажу, что здесь идёт настоящая битва за каждый метр. И завод становится компактнее, технологичнее, экономичнее. А значит, – рентабельнее.

Конечно, «персонал» – имя собирательное. А люди – они разные, иной рад бы рвануть в своём производственном развитии, да знаний не хватает. И служба это тонко улавливает. Не стану вдаваться в подробности, но здесь создана целая замысловатая система оценки «температуры» по каждому коллективу: где перегрев, а где – охлаждение. В зависимости от этих показателей идёт корректировка политики работы кадровиков. Они точно знают, на каком участке производства у рабочих не хватает квалификации, но их можно подучить (для этого на заводе создан учебный центр); на каком просто нет необходимого специалиста, значит – его надо найти и принять; а в ином цехе просто нужно провести информационную работу, разъяснить задачу.

- Одно время текучесть кадров у нас была просто сумасшедшей, одних «летунов» меняли на других, – вспоминает Евгений Леонидович. – Поняли, что мириться с такой ситуацией нельзя – не на пользу это производству. Тогда руководство завода решилось на кардинальные меры.

Именно тогда на смену всем начальникам цехов пришли молодые специалисты. И не потому, что прежние плохи, просто от долгого занятия одним делом у любого «глаз замыливается». Человеку кажется: так, как оно есть, так и должно быть. Нынешнее же производство требует креатива, нестандартного мышления, иного подхода, свежего взгляда. Почему, скажем, технологи сидят по кабинетам, разрозненно, не зная, что делает его сосед? Или – почему финансисты и экономисты трудятся, словно параллельно? Нельзя ли их объединить просто физически?.. И тогда ломаются стены перекрытий, создаются светлые, просторные, классно оборудованные помещения, где каждое рабочее место становится частью общего. Мелочей, как мы выяснили, в производстве нет. А ещё вернее, именно из «мелочей» и складывается либо успех, либо проигрыш любого дела.

- Конечно, поначалу идея обучения иными руководителями высшего и среднего звена была принята скептически, вроде бы производственнику незачем вновь за парту садиться, – признаётся начальник цеха №16 Константин Кондратьев. – Но прошли первые лекции, тренинги, занятия и... каждый что-то взял для себя, привнёс в свою работу новизну.

Молодых же рабочих убеждать повышать квалификацию не нужно: «табулька» чётко показывает – чем выше разряд, тем выше зарплата.

- Идеальной работой с кадрами считаю пожизненный найм, – говорит Евгений Леонидович. – Это, когда молодой человек пришёл к нам на работу и от нас же, сделав профессиональную карьеру, вышел на пенсию. Причём его житейские заботы – это заботы предприятия, а заботы предприятия – его заботы.

Ради воплощения этой стратегической задачи здесь всё и делается: разрабатываются социальные программы, поддерживаются династии, приветствуются семьи, выстраивается система профессионального роста и даже… строятся дома. В День Победы, 9 мая произойдёт заселение первого дома работниками «Электромашины»! Признаемся: событие по нынешним временам не рядовое. Причём квартиры даются в собственность. Половину стоимости оплатило предприятие, а 50% сам работник выплачивает в рассрочку. И уже строится ещё один дом.

- У нас есть задача: чтобы каждый, от генерального директора до простого рабочего, направлял свои усилия на развитие производства, на увеличение его конкурентоспособности, на рост объёмов, доходов. В этом единстве – общий успех. Тогда и кризисы не страшны, – Чепурнов подводит черту.

Владислав ПИСАНОВ

Патриотизм воспитывается душой

Окончание, начало на стр. 1

Всего в исследовании приняло участие 1385 человек в возрасте от 14 до 30 лет. По результатам социологического опроса стало ясно, что положительно на формирование патриотических качеств влияет наличие высшего и среднего специального образования, при этом наличие профтехобразования влияет в отрицательном плане. (Что-то не так у нас в ПТУ?) Также человек в большей степени чувствует себя патриотом страны, если у него есть возможность реализовать собственные инициативы. Удивительно и то, что чувством гордости за свою страну в большей степени обладают те, кто воспитывался в семье один, не имея братьев или сестёр. Этот фактор во многом определяет уровень патриотизма многих молодых людей. Видимо, «одиночки» интуитивно ищут духовной связи с чем-то большим и сильным — с Родиной.

По словам руководителя Челябинской городской общественной организации «Бывшие малолетние узники фашистских концлагерей» Игоря Царькова, патриотизм в молодых людях нужно воспитывать душой и сердцем. Многие молодые люди, побывав на мероприятиях, которые организует Игорь Анатольевич со своими помощниками, проникаются идеями патриотизма. Только за прошлый год более двух тысяч человек узнали реальные факты из жизни узников фашистских лагерей, было организовано 105 экскурсий в музей малолетних узников концлагерей, который открыт на базе школы № 75 в мае 2000 года.

- Главное для нас – успеть сделать так, чтобы молодые люди узнали, как мы жили раньше во время войны и как надо сейчас, – сказал Игорь Анатольевич. – Наша задача — довести до молодого поколения реальные исторические факты, чтоб они знали своё прошлое. Без этого знания не будет полноценного будущего. Больно от того, что сейчас есть молодые люди, которые пропагандируют фашистские «ценности», немало желающих среди молодёжи уехать за границу. Всего этого быть не должно. Мы готовы работать с молодыми людьми, только нас мало приглашают.

Игоря Царькова поддержала руководитель Челябинской областной общественной организации «Центр детско-юношеского туризма и краеведения «Наследие» Татьяна Корецкая. В своей работе она придерживается простого правила – где родился, там и пригодился. «Наследие» активно сотрудничает со школами, организует олимпиады по краеведению, экологии, проводит походы и экскурсии, делает всё, чтоб не просто рассказать подросткам о родном крае, но и научить его любить и гордиться им.

Эти и другие общественные организации, занимающиеся патриотическим воспитанием молодёжи, презентовали свою работу. Каждый акцентировал внимание на том, что открыты к общению и сотрудничеству, ведь цели и задачи у всех общие — вернуть славу российскому народу, чувство патриотизма, возродить в нём гордость за Россию, искоренить агрессивно настроенные движения на тех, кто живёт на территории нашей страны, ведь испокон веков российская земля была многонациональной и никакому народу это не мешало любить свою Родину.

Итогом встречи стало создание реестра всех общественных организаций, занимающихся патриотическим воспитанием, а также выработка ряда предложений в программу по патриотическому воспитанию.

Ирина ЯББАРОВА

НОВОСТИ

«Одно окно» для инвесторов

Губернатор Челябинской области Пётр Сумин подписал постановление об административной поддержке инвестиционных проектов. Новый документ направлен на создание благоприятных условий для привлечения вложений в экономику области и снижение административных барьеров. Он во многом упростит и ускорит процедуру согласования документов на размещение бизнеса.

Согласно постановлению, работа с потенциальными инвесторами будет строиться по принципу «одного окна». Заявки об организации бизнеса на территории области и другие необходимые документы будут приниматься в министерстве экономического развития. Инвесторам также необходимо предоставить технико-экономическое обоснование проекта, справки об отсутствии задолженности по налоговым отчислениям и другие финансовые документы. Специалисты министерства в течение недели проверят бумаги и организуют совещание по вопросам рассмотрения проекта. Обсуждать заявку будут представители органов власти всех уровней: специалисты территориальных представительств федеральных структур, областных министерств и ведомств, а также органов местного самоуправления. Они вынесут вердикт о технической возможности реализации проекта.

После чего вопрос о целесообразности проекта за 10 дней предстоит решить также министерству экономического развития. Специалисты будут учитывать, чтобы объём инвестиций был не менее 250 миллионов рублей, чтобы в результате реализации проекта было создано как минимум 80 новых рабочих мест. Кроме того, инвестор должен быть дисциплинированным налогоплательщиком.

В случае если проект заработал достаточное количество баллов, Минэкономразвития направляет положительное заключение в администрацию города или района, на территории которого инвестор и намеревается открыть своё дело. Также незамедлительно будет организовано подписание договора о сотрудничестве между инвестором, правительством Челябинской области и муниципалитетом. Таким образом, с момента подачи заявки до подписания окончательного договора пройдёт не больше месяца.

НАЦПРОЕКТ: ОБРАЗОВАНИЕ

Прыжок в будущее

Блестящая победа – ступень к новому состоянию. Необходимому сегодня, тем более – завтра. Об изменениях в современной системе образования говорят многие, но кто-то становится первопроходцем. Екатерина Михайловна Васильева (Власова), учительница русского языка и литературы из челябинской гимназии № 23 заняла второе место во Всероссийском конкурсе «Дистанционный учитель года» (ДУГ). Конкурс «ДУГ» проводится с 1999 года, в 2008 году за звание лучших сражались 154 участника.

Тема работы Васильевой неожиданна: «Чем отличается Ученик от Человека»? Справилась настолько успешно, что приглашена работать на кафедру русского языка и литературы ЦДО «Эйдос». Готовит курс «Информационные технологии на уроках русского языка и литературы». Говорит, что убеждена в справедливости слов президента Дмитрия Медведева: в образовательном процессе важно развивать не только компьютерные, но и телекоммуникационные технологии обучения. За ними — будущее.

Но вернёмся к конкурсу.

- Я узнала о конкурсе, когда училась на дистанционных курсах, — рассказывает Екатерина Михайловна. — Сначала идея об участии казалась совершенно не реальной. Другая планета, таинственная, далекая. Быть на этой Планете? Конечно! Очень трудно было, но в той же степени — интересно.

Она поставила перед собой три цели: познавательную, творческую и организационную. И все так или иначе достигнуты. Хотелось научиться быть дистанционным педагогом, понять смысл эвристического обучения, продвинуться в освоении информационных технологий — научилась. Освоила создание собственного курса по русскому языку — это помогает и на очных уроках, собственного веб-сайта и баннера. Теперь свободно регистрируется на любых форумах, может участвовать в телеконференциях, что важно для дистанционного учителя.

Первопроходцам всегда нелегко. Зато, преодолевая трудности, многому учишься. Дистанционный курс — отличная школа.

- Самое трудное и интересное — откликаться на все работы участников, — продолжает Екатерина Васильева. — У меня их было девять, из Челябинска и Ивановской области. С замиранием сердца получала работы, разбиралась в них. Проснулся азарт: сумела ли зажечь других? Здесь каждый делает открытия, и я убедилась: нужно принимать всё, что совершает ребёнок. Каждое слово для него – это его слово, его идея. Мы шли без всяких стен на пути. Ребята работали без оглядки на других! В классе не всегда это возможно.

Вообще, конкурс заставляет расти. Дистанционный курс пролетел, как мгновение. Было много препятствий, непредвиденных ситуаций, комичных сюжетов. Но всё-таки я преодолела неуверенность в себе. Говорят, счастье бывает разное, для меня оно — в деятельности...

Хочется так вести уроки, чтобы каждый работал продуктивно. Мне бывает тоскливо, если не создала условий для интересной работы. И в конкурсе я участвовала не для победы. Хочется научиться приходить на урок знающей, как предложить работу всем.

Задача учителя – помочь ученику «быть». Быть самому. Могу ли я стать таким учителем? Вот вопрос, на который я искала ответ на конкурсе. Участие – это уже победа над собой, прежде всего...

Ничто не могло остановить на пути: ни усталость, ни незнание программ, ни отсутствие Интернета! Трудности вдохновляли, зажигали, провоцировали идти вперёд. Единственная трудность — непонимание окружающих: зачем тебе это надо?

Марафон конкурса завершён, но она решила продолжить его в собственной деятельности. Теперь есть свой сайт, возможности для проведения собственных дистанционных занятий. Можно общаться и с очными учениками, какие-то темы вывести за пределы уроков. Так можно добиться больших результатов.

- Я ответила себе на вопрос, что такое эвристическое обучение, — говорит победительница, и для «ликбеза» высылает мне статью Андрея Дмитриевича Короля, кандидата педагогических наук, заведующего кафедрой педагогики ЦДО «Эйдос». Работа в основном рассчитана на педагогов, для непосвящённого читателя не всё понятно. Но интересный, очень даже, взгляд. Особенно в связи с реализацией национального проекта «Образование». Сегодня школы ускоренно насыщаются компьютерным оборудованием, стараются постичь информационные технологии. Но иногда забывается, ради чего это всё.

Король говорит о необходимости и важности индивидуализации обучения. Этого требуют стремительные изменения в мире, процессы глобализации и информатизации, отрицающие саму возможность адаптации человека к миру, всё возрастающая степень появления нового. Пока образовательная система передаёт учащемуся знания без учёта его культурно-исторических, психологических, физических и иных особенностей. Эвристическое обучение — принципиально новый подход, подразумевающий образовательную деятельность ученика по конструированию им собственного смысла, целей, содержания и организации образования.

Кто из нас не желал грызть гранит наук, повинуясь собственной схеме освоения знаний? Отметать лишнее и брать самое необходимое, с оптимальной отдачей и по собственному выбору, в соответствии с собственными склонностями, представлениями о целесообразности и талантом, наконец? К тому, наверное, и придём.

Екатерина Васильева одна из первых ступила на этот путь профессионального роста и гуманитаризации образования. Потому что учиться учителю нужно всегда, а главное — результативно учить, исходя из интересов самого ученика и максимально вовлекая его в творческий процесс.

Римма ГАЛИМХАНОВА

ТЕРРИТОРИЯ

Как платить за газ?

Депутатский корпус Собрания депутатов Златоустовского городского округа обеспокоен проблемой, касающейся оплаты за газ предприятиями-поставщиками коммунальных услуг, работающими на территории Златоуста. С прошлого года ООО «Челябинскрегионгаз» ставит им условия 100-процентной предоплаты за газ до начала каждого месяца. Образуется двухмесячный разрыв в оплате за газ предприятиями и платежами населения, так как жители платят за коммунальные услуги по факту — по истечению календарного месяца.

Ситуация усугубляется резким снижением сбора оплаты за жилищно-коммунальные услуги, ростом неплатежей. Из-за необходимости рассчитаться за газ без учёта фактически потребленного топлива, а также ввиду отсутствия одновременных платежей предприятия коммунальной сферы оказываются в сложном финансовом положении. Эта ситуация осложняется и тем, что в условиях экономического кризиса предприятиям-поставщикам коммунальных услуг достаточно трудно получать кредиты в коммерческих банках из-за больших процентных ставок и высоких требований, предъявляемых со стороны банков по условиям и срокам оплаты.

Принимая во внимание актуальность данной проблемы, депутаты Златоустовского округа решили обратиться к губернатору Челябинской области Петру Сумину и председателю Законодательного Собрания области, председателю Челябинского регионального отделения политической партии «Единая Россия» Владимиру Мякушу. В своих обращениях депутаты просят оказать содействие в решении этой проблемы и рассмотреть следующие вопросы:

1. О возможности заключения соглашений между ООО «Челябинскрегионгаз» и предприятиями-поставщиками коммунальных услуг по оплате фактически потреблённого газа с рассрочкой на месяц, исходя из фактических сроков оплаты услуг населением.

2. О возможности заключения кредитных договоров между названными предприятиями и коммерческими банками на льготных условиях.

3. О возможности предоставления этим предприятиям бюджетных беспроцентных кредитов либо по минимальным процентным ставкам.

4. О возможности выделения средств из местного бюджета и бюджета Челябинской области на возмещение убытков предприятиям-поставщикам коммунальных услуг.

Наталья АЛЕКСЮК

НОВОСТИ

Донорство без выходных

Челябинская областная станция переливания крови теперь работает в выходные дни. Желающих сдать кровь для нужд медицинских учреждений ждут каждую третью субботу месяца по адресу: ул. Воровского, д. 68.

Субботний донорский день продолжается с 8.00 до 14.00 часов. По словам медиков, станция переливания крови постоянно уделяет внимание совершенствованию своей работы, чтобы каждому донору было на СПК удобно и комфортно.

Отметим, что на официальном сайте станции переливания крови было проведено он-лайн голосование, где любой желающий мог ответить на вопрос: «Когда Вам удобнее сдавать кровь?» В результате, большинство голосов было отдано за выходной день – такой ответ дали 60 человек. 32 посетителя интернет-страницы отметили, что день для них не имеет значения, а 17 отдали свой голос за будние дни.

Почётная бронза

Челябинская область сохранила лидерство в российском рейтинге спортивных регионов. Южноуральская сборная с 2004 года уже в четвёртый раз вошла в тройку победителей Спартакиады учащихся России.

В 2004 году мы были первыми, в 2005 и 2007 получили серебряные медали. В этом году, получив бронзу в общекомандном первенстве, наши спортсмены уступили сборным Московской и Свердловской областей. Причём от соседей мы отстали всего на 52 очка, набрав по итогам всех соревнований 953 балла. Также Челябинская сборная обошла сильных соперников – команды Красноярского края и республики Башкортостан со значительным отрывом в 152 и 233 очка соответственно.

В копилке южноуральской сборной 2 золотые, 5 серебряных и 12 бронзовых медалей. Наивысшие награды получили в фристайле Игорь Коровкин и конькобежец Александр Радайкин. Серебряные награды завоевали спортсмены в состязаниях по сноуборд-кроссу, фристайлу, ски-кроссу, хоккею с шайбой и хоккею с мячом. Также впервые наша сборная выступила в скелетоне и стала шестой.

Что покушать?

В выставочном центре ЮжУралЭкспо открылась XIII специализированная выставка «ПРОДЭКСПО – Южный Урал». Цель экспозиции – продвижение на рынок экологически чистых отечественных продуктов питания, внедрение новых технологий пищевого производства, фасовки и упаковки продукции.

В рамках выставки состоится обсуждение вопросов, связанных с исполнением федерального закона о техническом регламенте на молоко и молочную продукцию. Пройдёт круглый стол на тему: «Современные технологии и новые виды хлеба и хлебобулочных изделий на предприятиях Челябинской области».

Овощеводы области обсудят проблемы, связанные с переработкой плодоовощной продукции, а а также состоится круглый стол по вопросам мясоперерабатывающей отрасли. В рамках выставки пройдёт конференция, посвящённая технологиям продвижения продуктов питания на рынке и конкурс «Лучший продукт – сетям», в ходе которого эксперты определят продукцию предприятий, наилучшим образом отвечающую требованиям розничной сети.

Для посетителей будет проведена дегустация представленных на выставке продуктов питания. Выставка продлится до 21 марта.

Галина МАРКИНА

АДРЕС БЕДЫ

Солутаново наследство

Наркополицейские отмечают активизацию преступной деятельности в сфере легального оборота наркотиков – медицине и фармацевтике. Из медучреждений и аптек с помощью злоумышленников стали утекать подконтрольные лекарственные препараты, способные заинтересовать наркоманов. За неполные три месяца текущего года выявлено 17 преступлений, фигурантами которых являются работники аптек и фармацевтических предприятий.

«Солутан» – один из препаратов, который в легальном обороте используется для лечения астматиков. Лекарство содержит большое количество эфедрина, и поэтому его оборот жестко регламентируется законодательством РФ.

Двое молодых людей решили наладить в Магнитогорске свою оптовую сеть по продаже «Солутана». Лекарство уже давно не отпускается из аптек, но тут невольную помощь оказал отец одного из задержанных. Отец сам когда-то зарабатывал на жизнь, приторговывая этим препаратом, но его бизнес внезапно прикрыли магнитогорские наркополицейские. Зная, за что сидит отец, сын всё-таки решил продолжить его дело.

Как рассказал молодой человек, «Солутан» он обнаружил случайно в гараже. По всей видимости, он остался там после преступной деятельности отца. Сначала молодой человек хотел его выбросить, зная, чем может закончиться его хранение. Но когда знакомый предложил ему кругленькую сумму за этот препарат, передумал. Его знакомый взял на себя обязанность находить покупателей, а он сам привозил ему препарат – так и наладился сбыт опасного вещества.

При очередной передаче крупной партии препарата и был задержан один из преступников. Второй подельник, ретировавшийся с места преступления, был задержан чуть позже. При досмотре гаража с «наследством» из тайника было изъято почти 5 5000 флаконов сильнодействующего вещества, что является особо крупным размером.

Сейчас оба преступника осуждены. Суд, учитывая ряд обстоятельств, назначил им, несмотря на смертоносную деятельность, достаточно мягкое наказание. За содеянное один преступник получил наказание в виде двух с половиной лет лишения свободы в исправительной колонии общего режима, а второму назначен штраф в размере 50 000 рублей.

В настоящее время в Государственной Думе рассматриваются инициативы ФСКН об ужесточении наказания лицам, осуществляющим изготовление, ввоз и сбыт наркотических веществ.

НАРОДНАЯ ТЕМА

В лошадином царстве

Эти прекрасные животные неразлучны с нами тысячи лет. Словно инопланетяне и дельфины, они загадочны и удивительны. Они тонко чувствуют то, о чём мы даже не догадываемся. Например, «слышат» землю копытами — даже малейшие колебания расскажут им о многом. Все красивы, независимо от породы. А глаза их в полутьме отливают таинственным синим блеском.

Прикоснуться к чудесному «параллельному миру» можно в конно-спортивном клубе «Гармония», который действует в Челябинске вот уже десять лет. Руководитель Татьяна Георгиевна Кадачникова – энтузиаст своего дела и большой знаток лошадей. Она обожает своих питомцев и рассказывать о них может часами.

Если вы никогда не кормили лошадь сахаром с ладони – стоит попробовать. Они очень доверчивы и отзывчивы на ласку. Между прочим, угощение нужно начинать с самого старшего по иерархии, чтобы не рассердить его и не поставить в неудобное положение остальных.

- Если есть в Челябинске рай, то он – здесь, – убеждена Татьяна Кадачникова. – Лошади обладают необыкновенной интуицией и потрясающей энергетикой. Здесь буквально на каждому шагу вас ждут открытия...

Наверное, сюда стоит почаще приходить с детьми – столько можно узнать интересного! Что мы знаем о лошади? Почти ничего. Только то, что это верный спутник человека в бою, труде и на отдыхе. А знатокам известно, что произошла лошадь от древней лошадки эогиппус ростом всего 30 сантиметров. Вместо копыт у неё было три-четыре пальца, память об этом сохранилась у каждой лошади: чуть выше коленного сустава – «конский каштан», ороговевший четвёртый палец. Всего миру известно более 360 пород лошадей. Недавнее открытие южноуральских коневодов братьев Гатиятулиных потрясло мир: на их конеферме родился жеребёнок с зеброидным окрасом. Учёным это говорит о том, что Евразия и Африка были когда-то единым континентом.

Интуиция животного, физиология, характер и образ жизни – всё направлено на сохранение рода, потомства. Лошадь – табунное животное, стремящееся к свободе, и ничто не остановит её, если она услышит приближение сородичей. Обычно во главе табуна из 10-17 особей так называемый косячный жеребец, но иногда всем «заправляет» старшая кобыла. На особом положении – кобылица с жерёбёнком или жерёбая кобыла, ей первой уступают место у кормушки. Интересно, что жеребята вынашиваются 11 месяцев, а «курируют» их матери аж до 4–6 лет.

Лошадей пути неисповедимы. Кто не видел картину Брюллова «Всадница»? Но не все знают, что прекрасная вороная лошадь, на которой восседает девушка, плод орловско-растопчинской породы и наследница горячего арабского скакуна. Её предки попали в Россию в качестве контрибуции, после поражения султана в русско-турецкой войне. Предание гласит, что граф Орлов как победитель доставил на родину 60 судов с богатыми дарами – по Чёрному морю. А лошадей пришлось два года вести по суше. Так была получена лошадь знаменитой русской верховой породы. Затем дело продолжил граф Растопчин, который растил коней для высшего офицерского состава русской кавалерии. Одна из наследниц этого славного племени — лошадь Бравада, привезённая в Челябинск из Самарской области, сразу дала всем почувствовать, что она — аристократка.

- Мы решили выпустить её в леваду. Молоденькая, малоопытная, она совершенно растерялась, смотрела вокруг безумными глазами. Наши лошади окружили её, начали подзуживать, подкусывать, принимать по отношению к ней не очень почтительные, пренебрежительные позы, – рассказывает Татьяна. – И вот спокойно, неторопливо подходит самая старшая, опытная кобылица Закладка. Слегка, почти любя, куснула новенькую и отошла. Кажется, всё должно кончится миром — её приняли, признали своей. Но эта четырёхгодовалая девочка отошла, подумала немного, потом ушки заложила — признак агрессии — и осторожно, но решительно направилась к Закладке. И вот эта «козявка» подходит к старшей кобылице и становится — ну, в непозволительной близости! Гордо поднимает голову, заносит ножку и бьёт копытом землю! И Закладка понимает, что они обе будут лидерами… Мы разделили их, чтобы не допустить конфликта. Кстати: у Бравады уже есть жеребёнок Богиня, и тоже с характером...

Таких забавных историй в «Гармонии» вам расскажут множество. Потому что здесь работают люди наблюдательные и только энтузиасты, по-настоящему любящие животных. В каком-то смысле они как «последние из могикан» — считают долгом беречь традиции и природу. Всеми силами, всеми возможностями. Иногда их считают «странными», потому что здесь не забили ни одну лошадь — все умирают своей смертью. Просто рука не поднимается на верных друзей.

Движения лошади захватывающе красивы, это очень сильное и выносливое животное. Известен случай, когда в 1957 году русский тяжеловоз поставил рекорд, перевезя груз в 27 тонн на 150 метров! Есть лошади, которое могут высоко и далеко прыгать, быстро и красиво бегать (исходя из этого есть три вида спортивных состязаний: конкур, выездка и троеборье). Рекорд в конкуре (прыжке в высоту) составляет 2, 56 метра (а всадник возносится на пять метров над землёй!), рекорд в длину – 4,65 метра. Простой вопрос: чем отличается лошади от коровы? У первой 287 нервных центров, отвечающих за сбалансированность движений, у коровы — только 65. Неслучайно олимпийские игры в древней Греции начинались с бега колесниц — очень красиво!

До сих пор западный мир ошеломлён и не может простить блестящей победы Саши Кареловой на олимпийских играх в Гонконге. На орловском рысаке Балагуре она показала самую высокую красоту выездки, потеснив признанных лидеров конного спорта — немцев и голландцев. Она фактически совершила национальный подвиг! Самое интересное: эта порода лошади даже не приспособлена для такого рода состязаний. Балагуру было 18 лет — крайний срок для конного спорта, а до этого в Нижнем Новгороде его списали из конной милиции.

У клуба «Гармония» тоже есть свои рекорды и поводы для гордости. Так, раритетный канадский першерон Питер восемь раз участвовал на фестивале циркового искусства в Моте-Карло. Достигает он 1,8 метра в холке и весит тонну, а голова у него — фантастически огромная! А у степенной Закладки аж в 26 лет родился жеребёнок «Знай наших».

Уже десять лет клуб ухаживает за прекрасными животными, чтобы сохранить красоту для всех. Энтузиастов огорчает, что регион отстал в коневодстве, что у нас никогда не было муниципальной школы верховой езды, и конный спорт — не наш конёк.

Потому «Гармония» не устаёт напоминать: жить нам всем нужно в гармонии. Лошади — добрые и надёжные друзья. Они очень-очень нуждаются в нашей любви и защите.

Римма ГАЛИМХАНОВА

НОВОСТИ

Большегруз не пройдёт

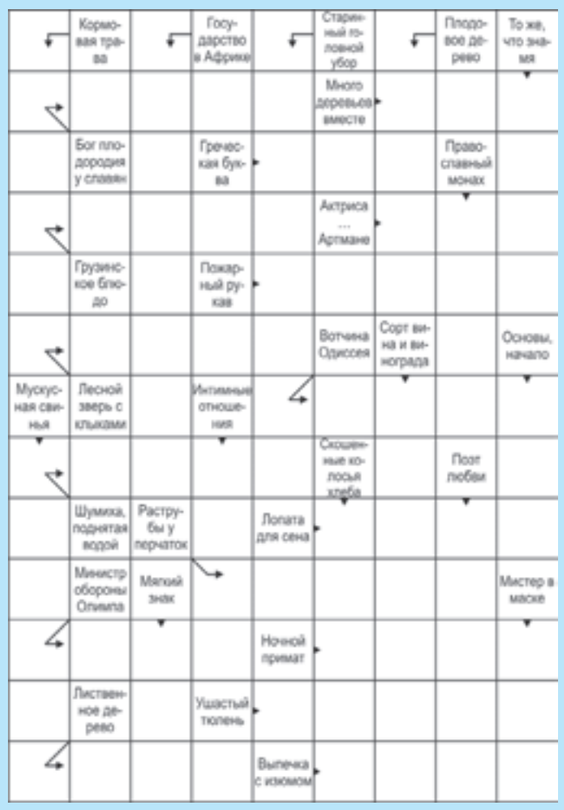
Губернатор Пётр Сумин подписал постановление об ограничении движения большегрузного транспорта на региональных дорогах с 1 апреля.

Дороги будут закрыты на 45 дней – с 1 апреля по 15 мая. Данное ограничение связано с оттаиванием и высыханием грунта и его большой подвижностью в весенний период. Мероприятия позволят защитить дорожное покрытие от просадки, подвижки, выбоин и сохранить дороги в хорошем состоянии для южноуральских водителей и гостей региона. На автомагистралях будут установлены сезонные специальные знаки, ограничивающие движение тракторов и грузовых автомобилей весом более 11 тонн. За соблюдением сезонных правил будут следить сотрудники ГИБДД, также на трассах будут работать пункты весового контроля.

Меры ограничения распространяются только на большегрузный транспорт, легковушек, ГАЗелей и ЗИЛов запрет не коснётся. Транспортные тяжеловесы в основном задействованы в строительной отрасли, в поставке сырья для производств и транспортировке готовой продукции, а также в транзитных рейсах. Таким предприятиям рекомендуется, по возможности, провести большую часть грузоперевозок до 1 апреля или оформить специальный пропуск на проезд в период ограничения по установленным региональным тарифам. Собранные налоги будут направлены в областную казну на проведения текущего ремонта автодорог. Так, весной 2008 года региональное министерство строительства выдало 1 136 спецпропусков на общую сумму 6 миллионов 135 тысяч рублей.

Однако ограничения не распространяются на транспортные средства, доставляющие в населённые пункты продукты питания, пассажиров, лекарства, почту, семенной материал и удобрения для проведения посевной, корм для скота, ГСМ и топливо для населения. После 15 мая движение транспорта будет проходить в обычном режиме.

СКАНВОРД



Учительница в школе:
- Дети, как вы считаете, какое из чисел самое эротическое?
Вовочка не задумываясь:
- 21 593!
Учительница ошеломлена:
- И... почему же?
Вовочка:
- Ну если двое думают об одном и том же, то самое позднее через пять недель они поймут, что через девять месяцев их будет трое!

■ ■ ■

Встречаются два приятеля.
- Ты чё такой хмурый?
- Да вот, с женой поругались...
- Из-за чего?
- Никак не можем с ней договориться, где провести отпуск.
- А в чём проблема-то?
- Ты понимашь, я хочу на Тайланд, а она хочет поехать со мной…

■ ■ ■

Два приятеля спорят, у кого собака умнее:
- Моя мне носки стирает, борщ варит, полы пылесосит.
- А мне моя продукты приносит.
- Подумаешь, эка невидаль, продукты!
- Да, но я-то их не покупаю…

■ ■ ■

Лектор в колхозном клубе произносит речь:
- В настоящее время некоторые пессимистически настроенные элементы катастрофически мистифицируют патологическую абстракцию. С точки зрения банальной эрудиции это явление имеет конечную вероятность существования. А вы как считаете, товарищи колхозники?
Встаёт дед, навоз с валенка отряхнул и отвечает:
- Так-то оно так, но потому как быть того не может, кабы чего-нибудь да не было. И не потому, что вообще, а когда оно что, то тогда оно и пожалуйста.

Парламентская неделя
газета Законодательного Собрания Челябинской области

Зарегистрирована управлением федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО. Свидетельство ПИ № ФФ11-0576 от 3.02.2006 г.
При перепечатке ссылка обязательна.

Учредитель: Законодательное Собрание Челябинской области
Издатель (редакция): ООО «Труд-Регион» 454080, г. Челябинск, ул. Энтузиастов, 12.
Тел. 265-61-17, E-mail: trud@f-passage.net.ru

Редактор В.Л. ПИСАНОВ.

Отпечатано с готового оригинал-макета в ЗАО «Челябинская межрайонная типография». г. Челябинск, ул. Северокрымская, 20.
Подписано в печать 17.03.09. По графику в 18:00, фактически в 18:00.
Тираж 50 000 экз. Заказ № 380.
Распространяется бесплатно. Материалы со значком (РЕК) публикуются на правах рекламы