

# Почетные благотворители



<b>2020.....</b>	<b>2</b>
<b>2021.....</b>	<b>11</b>
<b>2022.....</b>	<b>19</b>
<b>2023.....</b>	<b>24</b>

## Общество с ограниченной ответственностью «Группа «Магнезит» (город Сатка)

Победитель конкурса 2005, 2008, 2009, 2010, 2011, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2020, 2021, 2022, 2023.

Реализованные Группой Магнезит в 2019 году в Саткинском районе социально значимые проекты были направлены на поддержку культуры и преобразование городской среды, всестороннее развитие детей и юношества, развитие молодежного движения, возрождение духовных традиций и социальную поддержку граждан.

III Международный фестиваль уличного искусства «Satka Street Art Fest», участие в 5-й Уральской индустриальной биеннале современного искусства, насыщенная программа «АРТ-Резиденций» и другие проекты современного художественного искусства способствуют преобразованию городского пространства Сатки и служат импульсом развития творческого потенциала у жителей. Участие художников мирового масштаба зарождаёт интернациональный диалог и гармонично интегрирует мировоззренческие позиции авторов в единый круг урбанистического облика города.

Большой вклад компании в развитие городской среды и организации публичных пространств приводит к кардинальному изменению внешнего облика территории, благотворно влияя на самопозиционирование жителей города, как значимой единицы пространства. Реализация проектов под руководством заслуженного художника РФ, скульптора-монументалиста И.В. Коржева-Чувелева знаменуется уникальностью применяемых архитектурных ансамблей, тем самым поднимая имидж территории в туристической сфере. А строительство центра адаптации бездомных животных «Открытое сердце» благоприятно повлияло на экологическую обстановку города и стало живым примером пропаганды гуманного отношения к братьям меньшим.

III Международный фестиваль классической музыки имени Е.В. Образцовой «Кармен» явился настоящим праздничным фейерверком классического искусства, объединившим под собой события различных форматов, тем самым привлекая на творческие площадки разновозрастную публику. Дни Итальянской культуры, концертные и выставочные проекты «АРТ-Сатки» демонстрировали новые веяния в творчестве известных деятелей художественного, музыкального и киноискусства. Жители города смогли насладиться не только работами, но и общением с авторами, посредством организации мастер-классов и творческих встреч.

II Фестиваль образования и науки укрепил тенденцию развития института семьи и детства в тематическом контексте «Школа и семья, как ресурсы успеха» и вновь стал объединяющей платформой между педагогическим сообществом, родителями и детьми. Новые проекты - турнир отличников наук «НьюТОН», «Парк будущих профессий» послужили дополнительным импульсом популяризации науки среди школьников.

Совместно с Фондом содействия развитию Саткинского района Группа Магнезит ежегодно проводит открытый творческий конкурс на соискание литературной премии «О тех, кого нельзя забыть», призванный увековечить ратный и трудовой подвиг советского народа в годы Великой Отечественной войны, сохранить память о значимых событиях в истории страны и родного края. Кроме того, компания реализует благотворительные проекты, направленные на поддержку и развитие подрастающего поколения, такие как: «Первое сентября – День знаний», «Первое июня – День защиты детей», «Юный поисковик», а также проекты, направленные на социальную поддержку и защиту граждан: «Вещеворот», «Центр гуманитарной помощи».

**Федеральное государственное унитарное предприятие «Приборостроительный завод»**

(город Трехгорный)

Победитель конкурса 2009, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2020, 2021, 2022, 2023.

2019 год прошёл в Госкорпорации «Ростатом» и ее организациях под эгидой «Года здоровья». Многочисленные мероприятия были посвящены этому направлению. Так, на всех предприятиях отрасли несколько лет действовала программа «Здоровье», разработанная индивидуально с учетом глубокого анализа заболеваемости персонала и территориальных особенностей. А в Ядерном оружейном комплексе она была усовершенствована и дополнена и, начиная с 2019 года, реализуется в виде проекта «Комплексная программа ЯОК здоровый образ жизни». Направлена она на снижение уровня временной утраты трудоспособности, укрепление здоровья работников, профилактику распространенных заболеваний, расширение спектра медицинских услуг, обеспечение лекарственными препаратами, совершенствование работы здравпунктов.

В 2019 году на территории предприятия были проведены Дни здоровья, посвященные Всемирному дню психического здоровья (все желающие могли пройти тренинг «Поддержание психического здоровья в рабочей атмосфере» на базе лаборатории психофизиологического обеспечения), Всемирному дню борьбы с ВИЧ (врач-инфекционист провел лекцию, а в специализированном кабинете здравпункта завода было организовано анонимное тестирование на ВИЧ). Организованы 4 корпоративных дня донора путем привлечения мобильной станции переливания крови из города Челябинска. Приборостроители имели возможность стать донорами крови.

Приборостроительный завод вносит посильный вклад в развитие медицины в городе. Так, в 2018 и 2019 годах предприятие реализовывало в медико-санитарной части №72 проект «Бережливая поликлиника», направленный на повышение доступности и качества медицинского обслуживания в местной поликлинике. За 2 указанных года на эти цели затрачено 20 млн. рублей. Так, в медико-санитарной части №72 была внедрена информационная система «Барс», усовершенствована работа участковых терапевтов и медицинских сестер, приобретены необходимая мебель, персональные компьютеры и оргтехника, усовершенствован работа кабинета забора крови, оптимизирован процесс приема в регистратуре и в окне «запись к специалисту», проведены некоторые ремонтные работы. Проект продолжится в 2020 году.

Продолжают действовать и активно развиваются социальные программы:

1. Программа оказания помощи работникам ФГУП «ПСЗ» в определенных жизненных ситуациях. Поддержка оказана более 1000 работников. Расходы на выплату материальной помощи более 14 млн. рублей.

2. Программа добровольного медицинского страхования работников (ДМС). На заводе каждый работник имеет возможность обратиться за оказанием медицинских услуг в ведущие учреждения, расположенные в городе Трехгорном либо в ближайшем областном центре, а случае необходимости – бесплатно получить реабилитационно-восстановительное лечение после перенесенного тяжелого заболевания как в Реабилитационном центре ФГУП «ПСЗ», так и санаториях по всей России. Затраты на эти цели в отчетном году – 55,7 млн. рублей.

3. Программа санаторно-курортного и реабилитационно-восстановительного лечения работников, санаторно-курортного лечения их детей, детского отдыха. 308 работников получили путевки в санатории, 141 ребенок оздоровился в Реабилитационном центре ФГУП «ПСЗ», 509 детей работников получили путевки на отдых.

4. Программа негосударственного пенсионного обеспечения. Работодатель финансирует накопительную часть пенсии работников в соотношении один к трем (на каждую тысячу работника 3 тысячи вносит работодатель). Затраты на программу – 21 млн. рублей, более 800 человек участвуют.

5. Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий. В 2019 году выплаты по данной программе составили более 35 миллионов рублей.

6. Организация спортивных и культурных мероприятий. Затраты 16,7 млн. рублей.

7. Программа оказания поддержки неработающим пенсионерам ФГУП «ПСЗ». Расходы составили 22 млн. рублей. Помощь оказана более 3000 пенсионеров.

**Общество с ограниченной ответственностью Охранное предприятие «Витязь»** (город Челябинск)

Победитель конкурса 2013, 2014, 2015, 2016, 2018, 2020.

Предприятие в 2020 году организовало ряд благотворительных мероприятий, в том числе:

- 1) Для учеников МДОУ СОШ № 68:  
организован конкурс "Мы к звездам проложили путь", приобретены подарки для победителей;  
проведено мероприятие, посвященное празднованию 74-ой годовщине победы в ВОВ "Атыбаты, шли солдаты", приобретены подарки участникам;  
организована встреча учеников школы и сотрудников МЧС "Безопасные каникулы";
- 2) для воспитанников МБУ "Надежда":  
организованы просмотры мультфильмов в честь Дня защиты детей и Дня знаний;  
приобретены подарки к Новому году;
- 3) для учеников младших классов МДОУ СОШ № 81 приобретены подарки в честь дня знаний и к Новому году;
- 4) для жителей Ленинского района организована "Масленица", приобретены подарки для участников праздника;
- 5) для ветеранов организовано мероприятие "23+8", вручены подарки в честь праздника;
- 6) для членов совета ветеранов войны и труда Ленинского района города Челябинска:  
организована автобусная экскурсия по местам боевой славы г. Челябинска;  
в канун 9 мая вручены 100 продовольственных наборов;  
вручены подарки ко Дню пожилого человека и к Новому году;
- 7) конгрессу татар оказана поддержка проектов "Татар кызы" и "Татар егете", приобретены подарки для участников конкурса;
- 8) юным спортсменам МБУДО ДЮСШ "Вероника" приобретены подарки в честь дня знаний и к Новому году;
- 9) оказывалась адресная помощь труженикам тыла.

**Акционерное общество «Государственный ракетный центр имени академика В.П. Макеева»** (город Миасс)

Победитель конкурса 2008, 2009, 2010, 2012, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2020.

АО «ГРЦ Макеева» - головной разработчик ракетных комплексов стратегического назначения и один из крупнейших научно-конструкторских центров России по разработке ракетно-космической техники. В настоящее время АО «ГРЦ Макеева» вносит весомый вклад в развитие отечественного ракетостроения, создавая новые и постоянно совершенствуя комплексы, находящиеся на вооружении.

АО «ГРЦ Макеева», являясь одним из крупнейших предприятий города Миасса, занимается благотворительной деятельностью. В 2019 году оказана благотворительная помощь:

МБДОУ "Детский сад № 13" МБДОУ, МБДОУ "Детский сад № 78", "Детский сад № 109", МБДОУ "Детский сад № 86" (город Миасс) на приобретение оргтехники;

Международной ассоциации спортивной и образовательной робототехники на участие в поездке на Олимпиаду по робототехнике детей Центра робототехники ДКиТ "Прометей" (город Миасс);

православной религиозной организации Прихода храма в честь образа Божией Матери "Достоинно есть" (город Миасс) в проведении внутренней отделки и монтажа электрических приборов в здании храма;

Администрации Миасского городского округа на проведение праздничных мероприятий к 60-летию Машгородка;

Управлению социальной защиты населения Администрации МГО на приобретение зимней обуви;

Миасскому филиалу Челябинского государственного университета на издание учебно-методической литературы;

на проведение в Машгородке и в городе спортивных мероприятий, в том числе областных, для детей и взрослых и др.

**Федеральное государственное унитарное предприятие «Производственное объединение «Маяк»** (город Озерск)

Победитель конкурса 2009, 2012, 2014, 2016, 2017, 2020, 2021, 2022, 2023.

Производственное объединение «Маяк» традиционно оказывает шефскую помощь образовательным учреждениям, финансовую поддержку объектам культуры, спортивным организациям, религиозным учреждениям и другим общественным некоммерческим организациям.

В 2019 году был реализован конкурс среди некоммерческих организаций по разработке и реализации на территории Озерского городского округа благотворительных социально-значимых проектов». На конкурс была подана 32 заявки от учреждений и организаций Озерского городского округа.

В 2019 году будут реализованы проекты:

- на базе Дворца творчества детей и молодёжи 5 проектов: «Образовательный проект #ЯвСМИ», «Минувших лет живая память», «Открой новый мир», «Мир равных возможностей», информационно-познавательного проекта, направленного на расширение представлений детей об освоении космического пространства и достижениях науки;
- парусная регата для детей «Паруса Росатома»;
- на базе детской музыкальной школы IV летняя школа одаренных детей «Волшебство звука»;
- лаборатория «Open Space 4K»: коммуникация, коллаборация, критическое мышление, креативность» на базе МБОУ СОШ №32;
- поэтический спектакль по произведениям авторов - инвалидов «Лирика чувств» в ДК «Маяк»;
- проект «Маяк: история в лицах» в МКУК ЦБС;
- «Доступное искусство» в Озерском государственном колледже искусств;
- приобретение татами в рамках проекта «Через тернии к звездам!» АНО «Ассоциация спортивных единоборств»;
- для 44 учащихся начальных классов СОШ № 27 познавательный отдых в Крыму;
- отдых 21 ребенка многодетных, малообеспеченных семей и детей инвалидов на Азовском море и другие.

Ежегодно для работников предприятия проводятся праздничные мероприятия с концертной программой, приуроченные ко Дню образования предприятия, Дню работника атомной промышленности, Дню защитника Отечества, Новому году и другим праздничным датам.

В Информационном центре ПО «Маяк» регулярно проходят выставки изобразительного творчества российских художников, ветеранов предприятия, фотовыставки. Ежегодно при поддержке предприятия в Озерске проводятся различные фестивали, конкурсы, мастер-классы и другие мероприятия.

На предприятии реализуются 8 корпоративных социальных программ (КСП) в рамках Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и её организаций:

1. Санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых.

В целях сохранения профессионального здоровья работников, профилактики профессиональных заболеваний, обеспечения эффективности и доступности оздоровления для работников предприятия и членов их семей предприятием осуществляется финансирование санаторно-курортного лечения, детского отдыха. Ежегодно работники имеют возможность получить санаторно-курортное лечение в управлении реабилитации работников «ПО «Маяк» (санатории-профилактории), а также в санаториях Черноморского побережья, минеральной группы, в региональных здравницах за счет средств предприятия. ФГУП «ПО «Маяк» ежегодно принимает активное участие в финансировании ежегодной детской летней оздоровительной кампании.

## 2. Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий.

С 2011 года на ФГУП «ПО «Маяк» реализуется долгосрочная жилищная программа. Предприятие оказывает помощь работнику на приобретение постоянного жилья в форме компенсации части расходов по уплате процентной ставки по ипотечному кредиту (до 50 %). При необходимости работникам предоставляется целевой возвратный заем на уплату первоначального взноса по ипотеке (до 600 тыс. руб.). Безусловным преимуществом жилищной программы является долгосрочный характер помощи, оказываемой предприятием работнику – частичная компенсация платежей по процентам по ипотеке выплачивается работнику в течение 10 лет, беспроцентный заем подлежит возврату также в течение 10 лет.

Работникам предприятия компенсируется от 40% до 80% стоимости найма жилья. Помощь оказывается в целях привлечения и удержания наиболее ценных работников и создания необходимых бытовых условий для повышения эффективности их работы.

## 3. Оказание помощи работникам в определенных жизненных ситуациях.

В целях повышения социальной защиты работников предприятие оказывает им материальную помощь:

- в связи с тяжелым заболеванием работника;
- на протезирование зубов;
- в случае повреждения или утраты имущества в результате чрезвычайных обстоятельств;
- в случае смерти близкого родственника;
- в случае тяжелого заболевания ребенка работника;
- работникам, имеющим многодетные семьи, родителям, имеющим на иждивении ребенка-инвалида, родителям, воспитывающим ребенка в одиночку;
- вернувшимся на работу после службы в армии;
- при рождении/усыновлении ребенка;
- находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- молодым специалистам на обустройство быта.

## 4. Поддержка неработающих пенсионеров.

Администрация предприятия большое внимание уделяет неработающим пенсионерам предприятия, оказывая всестороннюю поддержку ветеранской организации. В целях повышения социальной защищенности ФГУП «ПО «Маяк» предоставляет неработающим пенсионерам предприятия возможность пройти курс санаторно-курортного лечения в управлении реабилитации работников «ПО «Маяк» (санатории-профилактории). Также предприятие оказывает неработающим пенсионерам материальную помощь в тяжелых жизненных ситуациях, финансирует культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия Совета ветеранов.

## 5. Негосударственное пенсионное обеспечение

В целях материальной поддержки работников, добросовестно отработавших на предприятии, на ФГУП «ПО «Маяк» реализуется КСП негосударственного пенсионного обеспечения. Работник на паритетной основе с предприятием участвует в накоплении своей будущей негосударственной пенсии. Работник и работодатель несут совместную ответственность за обеспечение приемлемого уровня жизни работника после выхода на пенсию.

## 6. Организация спортивных и культурных мероприятий.

Спорт является частью корпоративной культуры ФГУП «ПО «Маяк». На предприятии созданы все условия для развития спорта: в каждом подразделении предприятия созданы коллективы физкультуры, где реализуются специальные программы по физкультуре и спорту. Работники предприятия и члены их семей активно участвуют в многочисленных культурно-массовых и спортивных корпоративных мероприятиях. Ежегодно ФГУП «ПО «Маяк» направляет на эти цели более 35 млн. руб.

## 7. Добровольное медицинское страхование

Для обеспечения работников доступной квалифицированной медицинской помощью на ФГУП «ПО «Маяк» реализуется КСП добровольного медицинского страхования. Все работники предприятия (более 12 тыс. человек) имеют возможность получения медицинской помощи сверх государственных гарантий.

## 8. Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней.

Для повышения социальной защищенности работников и предоставления дополнительной страховой защиты на ФГУП «ПО «Маяк» действует данная КСП. Работники разных категорий застрахованы от несчастных случаев на производстве и заболеваний, связанных с воздействием ионизирующего излучения.

Действующие КСП направлены на решение важнейших кадровых задач, стоящих перед предприятием:

- привлечение и удержание молодых и высокопрофессиональных специалистов;
- повышение лояльности работников;
- сохранение достойного уровня жизни бывших работников - ветеранов предприятия.

**Публичное акционерное общество «Ашинский металлургический завод»** (город Аша)  
Победитель конкурса 2008, 2016, 2017, 2019, 2020.

Предприятие активно занимается благоустройством города Аши, в том числе в 2020 году: проведены субботники на объектах благоустройства города: сквер Соловкова, аллея Мира, ПКиО Пилютова, памятник природы «Липовая гора», памятник «Тыл-Фронту» (покраска, ремонт скамеек и бордюров; обработка деревьев от вредителей и т. п.);

благоустроены 23 детские дворовые площадки (завоз песка, покраска, ремонт деревянных и металлических конструкций);

установлены 3 автобусных остановки;

заасфальтирована дорога по ул. Войкова, ул. Фрунзе;

проведен ремонт улично-дорожной сети по ул. Мира;

проведена реконструкция защитной дамбы «Дорожки Долголетия»;

построен тентовый ангар в ПКиО им. Пилютова.

Кроме того, построены новые раздевалки для воспитанников футбольной школы и спортсменов Футбольного клуба, проведена реконструкция внешних сетей электроснабжения и приобретение котла для ГВС Футбольного клуба «Металлург».

**Акционерное общество «Трубодеталь»** (город Челябинск)  
Победитель конкурса 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2020, 2021, 2023.

С 2015 года предприятие проводит грантовый конкурс социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство». В его рамках экспертная комиссия, в которую вошли руководители завода «Трубодеталь» и ОМК, представители государственных и муниципальных органов, бизнес-партнеры, принимает к рассмотрению инициативы, предложенные представителями некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений и добровольцами из числа сотрудников. Победители получают грант на реализацию своего проекта в поселке Новосинеглазовский. Предприятие оказывает также информационную и организационную поддержку грантополучателям. Максимальная сумма пожертвования для НКО, государственных и муниципальных учреждений составляет 250 тыс. рублей. Добровольческие проекты сотрудников финансируются на сумму до 50 тыс. рублей. Общее число проектов, реализованных с 2015 года, составляет 73. Общая сумма реализованных проектов с 2015 года – 14 890 286 руб.

Основные направления социальных проектов для НКО, государственных и муниципальных учреждений – социальная защита, духовно-нравственное и патриотическое воспитание, культура, спорт и экология. Сотрудники компании реализовывают проекты помощи социально незащищенным слоям населения, предлагают идеи в области экологии, пропаганды здорового образа жизни, охраны культурного наследия, духовно-нравственного воспитания, организации благотворительных ярмарок с целью сбора средств на поддержку социально уязвимых групп населения.

По итогам 2019 года 14 проектов НКО и сотрудников-добровольцев реализованы в поселке Новосинеглазовский. Все эти проекты были направлены на помощь его жителям, детям, оставшимся без попечения родителей, ветеранам.

**Общество с ограниченной ответственностью «Уралмрамор»** (город Верхний Уфалей)  
Победитель конкурса 2009, 2010, 2011, 2012, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023.

Деятельность предприятия - добыча и обработка природного камня — мрамора.

Общество с ограниченной ответственностью «Уралмрамор» стабильно работающее и развивающееся предприятие, которое старается работать без убытков в условиях сложной экономической ситуации и готово откликнуться на решение социальных проблем.

Предприятие оказывает постоянную спонсорскую поддержку детским (школьным и дошкольным) образовательным, спортивным, культурно-досуговым учреждениям; принимает активное участие в организации спортивных и культурных мероприятий; оказывает помощь в проведении благоустройства территории Верхнеуфалейского городского округа, подшефного поселка Черемшанка. Не оставляет без внимания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ветеранов труда, членов семей погибших защитников Отечества.

В 2019 году предприятием оказана финансовая помощь учреждениям Верхнеуфалейского городского округа на общую сумму свыше 1 млн. рублей.

**Федеральное государственное унитарное предприятие «Российский Федеральный Ядерный Центр – Всероссийский научно-исследовательский институт технической физики имени академика Е.И. Забабахина»** (город Снежинск)

Победитель конкурса 2008, 2014, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023.

Благотворительная деятельность ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ им. академ. Е.И. Забабахина» вносит значительный вклад в формирование устойчивого имиджа Росатома как государственной корпорации высокой социальной ответственности.

Предприятие традиционно оказывает финансовую помощь образовательным учреждениям, финансовую поддержку объектам культуры, спортивным организациям, религиозным учреждениям и другим общественным некоммерческим организациям.

Руководство предприятия определены приоритетные направления благотворительной деятельности, строго отвечающие политике благотворительной деятельности Госкорпорации «Росатом». В числе приоритетных для рассмотрения проектов по благотворительности всегда были инициативы, направленные на сохранение жизни и здоровья людей, патриотическое воспитание подрастающего поколения, образовательные программы, общественно значимые культурно-просветительские мероприятия, инициативы в сфере популяризации массового и любительского спорта, инициативы по распространению духовных ценностей, в том числе:

Присуждение грантов педагогическим работникам образовательных учреждений города Снежинска (школ города, СФТИ НИЯУ МИФИ, дошкольных образовательных учреждений). В 2019 году присуждено 70 грантов на сумму 2 735 642 руб. Вручение грантов проходило на торжественном вечере, посвященному «Дню учителя».

Оказание финансовой помощи СФТИ НИЯУ МИФИ: Организация и проведение обучения школьников и обучающихся курсов;

Приобретение курток-брмберов для строительного отряда «Фрейя»;

Финансирование участия в фестивале авторской песни и поэзии РПРАЭП «Гамаюн».

Финансирование создания специализированного кадетского класса "Юный моряк".

Оказание благотворительной помощи учреждениям дошкольного воспитания и среднеобразовательным школам города:

МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 15» – частичная замена деревянных оконных блоков на оконные блоки из профиля ПВХ



МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 31», МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 3», МБУ «Средняя общеобразовательная школа №117№ – ремонт рулонной кровли

МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №21» - финансирование облицовки стен умывальника комнаты

Финансирование в приобретении штор и стульев в зрительный зал клуба, компьютера для звукооператора и пошив одежды сцены.

Финансирование поездки педагога МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 135 имени академика Б.В. Литвинова в Школу наставников в г. Заречный.

Финансирование участия команды шестиклассников в ЛП Уральском Турнире Юных математиков (г. Ижевск) и поездки педагога МБОУ «Гимназия № 127 имени академика Е.Н. Аврорина» в Школу наставников в г. Заречный.

Вознаграждение абсолютным победителям, семи лучшим обучающимся СОУ г. Снежинска в рамках Положения "Школьник Росатома: собери портфель пятерок".

Финансирование профилактического мероприятия «Заметь меня!» (производство и размещения «информационных материалов» и приобретения светоотражающих элементов), проводимого отделением ГИБДД г. Снежинск совместно с клубом «Юный инспектор движения».

Финансирование праздника "День инвалида".

Оказание помощи в проведении мероприятий по чествованию воинов-интернационалистов и по патриотическому воспитанию детей и молодежи.

Участие в организации и проведении домашнего турнира по хоккею с шайбой «Рождественские встречи».

Финансирование проекта «Городской математический геокешинг – путь к процветанию атомной отрасли страны!» и фестиваля «К школе готов» в рамках развития научно-технического, художественного творчества детей и молодежи для приобретения сувенирной продукции участникам данного мероприятия

Финансирование проведения Кубка города Снежинска по спортивным бальным танцам «Весенние ритмы-2019» клуба "Формула танца"

Финансирование поездки образцового коллектива Челябинской области детского оперного театра «Радуга» в финале Большого всероссийского фестиваля детского и юношеского творчества, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья в город Москва.

Проведение капитального ремонта ядра стадиона им. Ю.А. Гагарина в г. Снежинске.

Финансирование мероприятий по подготовке и празднования 65-летия со дня образования Государственного Центрального Морского ордена Ленина Полигона МО РФ.

Проведение конкурса на лучший значок к 65-летию ВНИИТФ (призы), и подготовки выставки для городского музея «ЭВМ в истории РФЯЦ-ВНИИТФ».

Финансирование различных мероприятий (спектаклей, концертов), в том числе в рамках II Музыкальной академии атомных городов концерта камерного ансамбля «Солисты Москвы» под руководством российского альтиста, дирижера, народного артиста СССР Юрия Башмета (г. Москва).

Проведение спортивно-массового мероприятия «Забег атомных городов» для приобретения сувенирной продукции участникам данного мероприятия.

Финансирование изготовления и монтажа пандуса и входных ступеней в спортивном клубе «Титан».

Развитие социальной сферы и социально-экономическая защита работников и неработающих пенсионеров РФЯЦ-ВНИИТФ осуществляется в соответствии с Коллективным договором и разработанными на основании Единой отраслевой социальной политики ГК «Росатом» программами предприятия:

Оказания помощи работникам в приобретении постоянного жилья;

Санаторно-курортного лечения;

Оказания помощи работникам института;

Дополнительная страховая защита работников института;

Негосударственное пенсионное обеспечение;

Поддержки неработающих пенсионеров института;

«Здоровье», «Развитие физической культуры и спорта», «Культура», «Молодежь».

В рамках жилищной программы РФЯЦ-ВНИИТФ осуществляется:

1) оказание финансовой помощи в виде беспроцентных займов на первоначальный взнос для оформления кредита на улучшение жилищных условий и компенсация расходов на возмещение процентной ставки по жилищным кредитам;

2) предоставление жилой площади в общежитиях института для вновь прибывающих иногородних молодых специалистов и работников наиболее востребованных рабочих профессий.

финансовую помощь со стороны предприятия в 2019 году получили 340 работников в объеме 28 357 921 рубль.

Улучшили жилищные условия 44 семьи работников предприятия.

Всего приобретено и построено 1 955,7 кв. метров жилья.

Иногородним специалистам, ежегодно прибывающим на работу в институт, предоставлялась жилая площадь в ведомственных общежитиях квартирного типа: семьям – квартиры, одиноким – комната или койко-место.

На 31.12.2019 численность проживающих в ведомственных общежитиях института работников и членов их семей составила 742 человека.

В 2019 году на санаторно-курортное и профилактическое лечение было направлено 1 628 человек. В детских оздоровительных лагерях и оздоровительном центре – санатории-профилактории отдохнули и получили лечение более 455 детей работников предприятия.

Оказана материальная помощь 1 728 работникам РФЯЦ-ВНИИТФ и членам их семей на общую сумму 29 404 тыс. рублей, а также 6 697 неработающим пенсионерам на общую сумму 27 154 тыс. рублей.

В течение 2019 года страхование работников института осуществлялось по договорам страхования от несчастных случаев и болезней (застрахованы все 9 905 работников института) и добровольного медицинского страхования. Общая сумма затрат на дополнительное страхование составила 11 992 тыс. рублей.

В рамках благотворительной деятельности институтом была оказана финансовая помощь по всем направлениям социальной сферы на общую сумму около 44 млн. рублей.

**Общество с ограниченной ответственностью «Сигма Холдинг»** (г. Копейск)  
Победитель конкурса 2015, 2016, 2017, 2020, 2021, 2022, 2023.

Компания оказывает материальную поддержку детским домам, школам, приютам, медицинским учреждениям, спортивным коллективам и одарённым детям. Благотворительная деятельность компании не ограничивается пределами Челябинской области. Ежемесячно производятся пожертвования в благотворительный фонд «Подари Жизнь!». Список организаций, которым «Сигма Холдинг» оказывает спонсорскую помощь, постоянно растёт: некоммерческий благотворительный фонд «Милосердие», Конный клуб города Копейска, Центр Социального обслуживания Копейска, Областная Федерация Шахмат, Копейский Политехнический Колледж, СШОР по боксу, центр Дзюдо, Совет Ветеранов города Копейска, Копейское общество слепых, детские сады, школы, храмы, больницы. Оказывается материальная поддержка гражданам города Копейска на лечение.

**Общество с ограниченной ответственностью Торговый Дом «СантехУрал»** (г. Челябинск)  
Победитель конкурса 2013, 2017, 2020, 2021.

ООО ТД «СантехУрал» является главным организатором Чемпионата профессионального мастерства «Лучший сантехник. Кубок России» при поддержке Министерства строительства и ЖКХ Российской Федерации, Правительства Челябинской области, Гранта Президента РФ.

В чемпионате 2019-2020 г. приняли участие более 60 команд со всей России. Финал всероссийского Чемпионата прошел в Челябинске 19 ноября 2020 года. Мероприятие проводилось в восьмой раз. По традиции, помимо финального соревнования, состоялись также отборочные этапы, которые были направлены на помощь незащищенным слоям населения и профориентацию молодежи.

Во многом благодаря компании «СантехУрал» престиж профессии слесарь-сантехник и сферы ЖКХ значительно вырос. В колледжах Челябинска из года в год стали набираться группы по данной специальности.

Помимо чемпионата ТД «СантехУрал» участвует в различных благотворительных акциях, одной из них является «Тепло в дома ветеранам». ТД «СантехУрал» предоставил участников марафона (сантехников) для оказания безвозмездной сантехнической помощи ветеранам. С 2018 года компания активно принимает участие в акции «Подари дрова», организуя волонтеров для разгрузки и выкладки дров в поленницу.

В 2020 году в связи с эпидемиологической ситуацией в стране ТД "СантехУрал" помог развести более 200 продуктовых наборов, нуждающимся жителям Челябинской области.

Из года в год сотрудники ТД «СантехУрал» собирают и сдают макулатуру (использованные с двух сторон оборотки) в центры приема. На вырученные средства, покупается еда для бездомных кошек и собак, которые проживают на территории компании.

**Общество с ограниченной ответственностью «Бускуль»** (пос. Бускульский)  
Победитель конкурса 2012, 2019, 2020, 2021.

ООО «Бускуль» ежемесячно организует различные социальные мероприятия для жителей поселков Огнеупорный и Бускульский.

В январе стало доброй традицией сооружать купель на водоеме в пос. Огнеупорный для празднования Крещения Господне. Силами и средствами предприятия проводятся следующие мероприятия: расчищается дорога к водоему, вырубается прорубь, обеспечивается освещение купели

и обогревается специально оборудованное помещение для переодевания и обогрева искупавшихся. Всех желающих угощают горячим чаем. Кроме местных жителей на данное мероприятие ежегодно приезжают желающие из близлежащих поселков Чесменского и Троицкого районов.

В честь Дня защитника Отечества чествуются воины-интернационалисты с вручением памятных подарков ветеранам боевых действий. Также проводится турнир по зимней ловле рыбы, к участию в турнире приглашаются все желающие. Турнир проводится по двум номинациям: самая крупная рыба (кг) и самый большой улов (количество), где победители получают ценные призы, остальные участники получают утешительные подарки. После проведения турнира и подведения итогов рыбалки всех участников угощают горячей ухой и чаем.

В марте совместно с домом культуры организуется празднование Международного женского дня 8 марта. Руководство предприятия поздравляет не только работниц, поздравления также получают и сотрудники детского сада, школы, дома культуры и почты. Администрация предприятия ежегодно организует выезд женщин на праздничные концерты в города: Магнитогорск, Челябинск, Троицк.

В апреле-мае по традиции организуются общественные субботники в поселках Огнеупорный и Бускульский.

Администрация ООО «Бускуль» совместно с Администрацией Цвиллингского сельского поселения принимает активное участие в мероприятиях по пропуску паводковых вод в период весеннего половодья.

Ежегодно в День Победы администрация и профком ООО «Бускуль» принимают участие в праздничных мероприятиях в поселках Огнеупорный, Бускульский и селе Чесма с возложением венков к памятникам павших в годы ВОВ.

Большое внимание уделяется ветеранам трудового фронта, которых в обязательном порядке оказывается материальная помощь (продукты питания, денежные выплаты).

В летнее время ежегодно проводится огромная работа по механической очистке водоема «Школьный» от заросшей травы, камыша, тины и мусора. Специалисты предприятия уже много лет ведут работу по благоустройству данного водоема. Их усилиями проводятся мероприятия по зарыблению водоема мальком карпа, толстолобика и других видов рыб для организации досуга местных жителей. Ежегодно для насыщения водоема кислородом с целью спасения рыбы от замора в зимний период проводятся мероприятия по аэрации водоема. С января по март устанавливается насос, который размывает полынью и дополнительно периодически проводятся работы по бурению лунок буром по всему водоему, чтобы он дышал. На данном водоеме проводятся турниры по зимней и летней ловле рыбы.

В 2020 году ООО «Бускуль» оказывал шефскую помощь ясли - саду, школе, дому культуры. Общая сумма благотворительной деятельности составила 100 000 рублей. Впервые благотворительную помощь выделили Огнеупорненскому дому культуры на приобретение проектора с настенно-потолочным экраном стоимостью 34 000 рублей. Довольная детвора активно приходит в ДК на просмотры мультипликационных и художественных фильмов.

Осенью 2020 года администрация и профсоюзный комитет ООО «Бускуль» провели работу по озеленению территории возле памятника «Памяти павших в годы ВОВ», высадив более 200 луковиц тюльпанов.

В декабре 2020 года администрация и профсоюзный комитет ООО «Бускуль» украсили поселок Огнеупорный Новогодней иллюминацией, что создало атмосферу праздника и позитивно отразилось на настроении местных жителей, уставших от длительных карантинных мер.

Многие мероприятия в связи с ограничительными мерами в 2020 году пришлось отложить:

- акция «Бессмертный полк», проводимая администрацией и профкомом ООО «Бускуль», вот уже более 5 лет является главным символом Дня победы. Собраны фотографии земляков-ветеранов ВОВ, распечатаны и размещены в рамки. Принять участие в акции «Бессмертный полк» с портретами своих родственников приезжают и жители из соседних сел, где такие мероприятия не проводятся;

- в июне особое внимание всегда уделяется празднованию Дня защиты детей. После развлекательно-игровой программы с участием профессиональных аниматоров для детей организуется чаепитие со сладкими угощениями;

- в июле широко празднуется День металлурга с приглашением творческих коллективов с района и области;

- в октябре ежегодно проводятся праздничные мероприятия с концертной программой и застольем ко Дню пожилого человека. На празднование приглашаются более 120 человек, ветеранов труда;

- в декабре ежегодно оказывается спонсорская помощь в проведении Новогодних утренников для детей в д/сад «Березка», в Огнеупорной средней школе, во дворце культуры;

- для развития спорта действует хоккейная коробка и фитнес-центр с тренажерным залом. В этом помещении организуются специальные досуговые мероприятия для пожилых людей и инвалидов, способствующих развитию их физической и творческой активности: настольные интеллектуальные игры, проведение турниров по игре в шахматы, шашки, бильярд, соревнования по настольному теннису и другие.

Все работники ООО «Бускуль» являются членами профсоюзной организации, на предприятии действует Коллективный договор, в силу которого:

- работникам по их заявлению предоставляется дополнительный оплачиваемый «социальный» отпуск сроком на один календарный день: в первый день учебного года (1 сентября либо иной первый день учебного года), при бракосочетании детей (при вступлении в брак в первый раз), рождении ребенка (при выписке из родильного дома), проходами сына в армию, сроком до трех календарных дней в следующих случаях: собственная свадьба (при вступлении в брак в первый раз), смерть супруга (супруги), смерть близких родственников: родителей (в том числе родителей жены, мужа работника состоящих в законном браке), детей, бабушки, дедушки, внуков, полнородных и неполнородных (имеющих общих отца или мать) братьев и сестер;

- одному из работающих родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, предоставляется по его заявлению, к которому прилагается справка об установлении инвалидности ребенку, дополнительный оплачиваемый «социальный» отпуск сроком на один календарный день ежемесячно;

- семье, имеющей ребенка-первоклассника, оказывается единовременная материальная помощь в размере 3000 рублей для подготовки ребенка к школе.

- предоставляется компенсация на путевки для работников и членов их семей (в т.ч. детей), с учетом действующей «сезонности»: 70% - май-сентябрь, 80% - сентябрь-май, выплачивается премия в размере 30% к заработной плате, начисленной за дни очередного отпуска;

- оказывается дополнительная материальная поддержка в соответствии с благотворительной программой ООО «Бускуль», реализуемой через благотворительный фонд «Металлург», направленная на стимулирование рождаемости и укрепление здоровья будущих матерей и их детей: беременным женщинам (по заявлению женщины) устанавливается неполный рабочий день с сокращением его на 2 часа в смену с сохранением заработной платы за неполное рабочее время, беременные женщины в соответствии с медицинским заключением переводятся на другую работу, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. Перевод осуществляется по заявлению женщины. Начиная с 13-й недели беременности, до возникновения права на отпуск по беременности и родам, женщина освобождается от работы с сохранением средней заработной платы за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств ООО «Бускуль». Предоставляется по просьбе беременной женщины, до предоставления отпуска по беременности и родам, отпуск без сохранения заработной платы.

- работницам ООО «Бускуль»: оказывается единовременная материальная помощь в размере 19 000 рублей при рождении ребенка;

- работникам (матери, отцу ребенка, другим родственникам или опекунам), находящимся в отпуске по уходу за ребёнком и не работающим на условиях неполного рабочего времени, оказывается ежемесячная материальная помощь: в размере 1000 рублей до достижения ребёнком возраста 1,5 лет; в размере 4000 рублей в возрасте ребенка от 1,5 до 3 лет.

- все неработающие пенсионеры ООО «Бускуль» пользуются льготами и социальными гарантиями: единовременной материальной помощью остро нуждающимся неработающим пенсионерам согласно заявлениям, при достижении юбилейных дат (60, 65, 70, 75, 80, после 80 – ежегодно) выделение материальной помощи в размере 2000 рублей, выделение материальной помощи

в размере 500 рублей ко Дню металлурга, Дню пожилого человека, не чаще одного раза в три года предоставление льготной путевки в санаторий профилакторий, проведение вечеров отдыха и других культурных мероприятий для ветеранов и инвалидов в праздничные и знаменательные даты;

- при прекращении трудового договора в связи с выходом на пенсию по старости и по инвалидности 1 и 2 группы в зависимости от непрерывного стажа работы на предприятии выплачивается единовременная материальная помощь:

- от 5 до 10 лет – 20 000 рублей;

- от 10 до 20 лет – 35 000 рублей;

- 20 лет и более – 50 000 рублей.

- в случае смерти работника (пенсионера) ООО «Бускуль» семье умершего возмещаются расходы на погребение до 15 000 рублей.

В 2020 году для работников ООО «Бускуль» действовала программа ДМС. На лечение (стоматологические услуги, лечение в клиниках России, реабилитационно-восстановительное лечение) потрачено 1,7 млн. рублей.

**Открытое акционерное общество «Чебаркульский молочный завод»** (г. Чебаркуль)  
Победитель конкурса 2004, 2010, 2020, 2021.

Для сотрудников предприятия действуют социальные программы:

- выделяются путевки в детские оздоровительные лагеря детям работников завода по заявлению;

- выделяются путевки в санатории работникам (3% от общей численности ежегодно) на сумму 60-65 тыс.руб.;

- работникам, проработавшим на предприятии не менее года, выделяются средства на лечение зубов в размере 12000 руб.;

- производятся выплаты работникам к юбилейным датам: 50, 55, 60 и 65 лет в размере среднего заработка;

- выплачивается материальная помощь на погребение умерших близких родственников работников завода, в том числе бывшим работникам, ушедшим на пенсию;

- для детей работников в возрасте до 14 лет организуется проведение новогодних утренников с выдачей подарков и призов;

- выделяют средства для оплаты оказания физкультурно – оздоровительных услуг, аренды спортзала, бассейна, ледового дворца, спортивных площадок и приобретения спортивного инвентаря.

**Акционерное общество «Обл-ТВ»** (г. Челябинск)  
Победитель конкурса 2016, 2017, 2018, 2021.

В 2020 году информационная программа ОТВ «Время новостей» запустила благотворительный проект «ОТВ помогает». Журналисты помогали жителям области, попавшим в трудную жизненную ситуацию, и сами становились инициаторами и участниками акций в поддержку детей и пенсионеров. Важно не только рассказать о проблеме, но и помочь людям ее решить.

Помогли беженке с Украины, у которой не было ни паспорта, ни гражданства родить в роддоме Златоуста. Девушка вместе со своей семьей несколько лет назад переехала в Юрюзань к родственникам, спасаясь от войны, и жила без документов гражданина Российской Федерации. У неё не получалось оформить документы. Всё время её семья не могла добиться ответа от Украины. И ситуация, в конце концов, осложнилась. Девушка встретила свою вторую половину. Но из-за отсутствия документов брак отказывались регистрировать. Официально родить она также не могла, её попросту не ставили на учёт без документов, и она наблюдалась в платной клинике. Историю беженки рассказали корреспонденты сайта «Первый областной» и телеканала ОТВ и попросили помочь аппарат уполномоченного по правам человека. В итоге девушке предоставили место в роддоме Златоуста. На свет появилась девочка.

Парикмахер с дефектом речи благодаря ОТВ нашел работу. Парикмахеру Ивану из Челябинска отказали 4 салона красоты в приеме на работу из-за заикания. Борьба с дискриминацией привела Ивана в СМИ. За помощью репортёры обратились к уполномоченному по правам человека в Челябинской области. Юлия Сударенко нашла салон красоты, где в первую очередь важны профессиональные навыки.

Сотрудники медиахолдинга ОТВ принесли продукты пенсионеру, которого обманул компьютерный мастер. У пожилого мужчины забрали последние деньги, так что даже на еду не осталось. Очень обидно за пожилое поколение, которое так обидно и нагло обманывают. Корреспондент пришла в редакцию и рассказала коллегам о ситуации. Все, не задумываясь, в тот же день, принесли пенсионерам продукты и всё необходимое.

ОТВ поддержало акцию челябинского школьника Саввы Ярыгина, который прославился тем, что собирал макулатуру, а вырученные деньги тратил на мячи для воспитанников детдомов. Сотрудники медиахолдинга сняли сюжет о мальчике, собрали макулатуру и передали ему. История Саввы стала известна на всю страну. Вскоре мальчика поддержали прославленные футболисты настоящего и прошлого. Форвард «Зенита» и сборной России Артём Дзюба пригласил челябинца на матч национальной команды. Александр Мостовой, прославленный в прошлом игрок, а ныне спортивный эксперт позвал мальчика в тренировочный лагерь.

ОТВ поддержало акцию «Снеговики-добряки» Мечту Зары Бабаевой воплотили в жизнь журналисты телеканала ОТВ, которые приняли участие в благотворительной акции «Снеговики-добряки» и подарили девочке долгожданные краски для обуви. Она мечтает стать дизайнером и украшать ортопедические ботинки.

В канун Нового года, как и все дети, Саша отправил письмо Деду Морозу — попросил новый смартфон, просто необходимый для ведения блога. В рамках благотворительного проекта «Снеговики-добряки» письмо попало на стол генерального директора медиахолдинга «Первый областной», депутата Законодательного Собрания Челябинской области Олега Гербера. И уже к празднику паренек получил в подарок новенький телефон и кольцевую лампу для съемок. Саша уже опробовал их в работе.

ОТВ поддержало акцию «Автобус жизни» Шапка, свитер, теплые брюки... у многих такие не новые, но хорошие вещи лежат на полках без дела. Но могут согреть того, кому этой зимой особенно холодно и голодно. По Челябинску и Копейску всю неделю курсирует «Автобус жизни» — доставляет бездомным горячую пищу и теплую одежду, которую жертвуют южноуральцы. В проекте приняли участие и сотрудники ОТВ.

Помогаем животным найти хозяев, показывая их истории в эфире.

**Общество с ограниченной ответственностью «Механоремонтный комплекс»** (г. Магнитогорск)

Победитель конкурса 2011, 2013, 2015, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023.

ООО «МРК» - одно из крупнейших предприятий России по изготовлению и ремонту оборудования металлургических и горнодобывающих предприятий.

По итогам 2020 года предприятие добилось увеличения среднемесячной заработной платы на 3,9%. В условиях нестабильной эпидемиологической обстановки, поставленная цель по достижению положительных показателей удовлетворенности работников корпоративной системой организации труда и социальных отношений, сохранения жизни и здоровья работников, достигнута. Успешно развиваются социальные и благотворительные программы которые ориентированы по следующим направлениям:

- профилактическая работа по предупреждению заболеваний, проведение вакцинации, лечение и обследование в больницах города и клиниках России (охват – 76727 чел.);
- санаторно-курортное оздоровление работников и членов их семей (охват - 658 чел.);
- отдых детей работников МРК (охват - 196 ребенка);
- спортивно-массовые мероприятия. Инженер-конструктор ПКО Зайцева Е.Г. является одной из сильнейших женщин мира и обладательницей абсолютного рекорда по жиму штанги лежа.

Женская баскетбольная команда «Стальные львицы» по баскетболу заняла 2 место в суперфинале МЛБЛ и завоевала Кубок Челябинской области по баскетболу среди женских команд;

- бесплатная подписка на газету «Магнитогорский металл» (охват – 3456 чел.);
- дотации в размере 62 руб. работникам МРК на обед стоимостью не менее 102 руб.;
- материальная поддержка неработающих пенсионеров, инвалидов и работников общества через БФ «Металлург» (охват – 6869 чел.);
- благотворительная помощь образовательным организациям, в которых учатся дети работников МРК.

### **Акционерное общество «Автомобильный завод «УРАЛ» (г. Миасс)**

Победитель конкурса 2004, 2005, 2006, 2009, 2013, 2021, 2022, 2023.

На предприятии существуют 24 социальные программы, такие как:

**Оздоровление и питание:** Корпоративная программа на услуги ООО «Социальный комплекс» с оплатой 50%, Компенсация затрат на санаторно-курортное лечение в размере 40%, Корпоративная программа на лечебно-диагностические услуги в МЦ «Нью-Медика» по корпоративной скидке (500 р.), Льготное питание беременным женщинам и работникам, имеющим профзаболевание 50 рублей за 1 отработанный час, Финансирование дотации на обеды в столовых ООО "Социальный комплекс;

**Поддержка семей:** Компенсация содержания детей в детских дошкольных учреждениях в размере 700 р., Оказание материальной помощи от 1,0 т.р. до 200 т.р., Обеспечение детскими новогодними подарками;

**Отдых:** Компенсация затрат на отдых в пансионатах, гостиничных комплексах, санатории-профилактории ООО «СК» в размере 40%, Заезды в санаторий-профилакторий, путевки в детский оздоровительный лагерь – оплата 5% и 15%;

**Поощрение работников наградами** различного уровня (министерскими, областными, городскими, корпоративными от 1,0 тыс. руб. до 50,0 тыс. руб.) и проведение конкурсов профмастерства от 9,0 т.р. до 15,0 т.р., Конференция «Будущее создается сегодня» от 7,5 т.р. до 15, 0 т.р.);

Корпоративная поддержка улучшения жилищных условий сотрудников предприятия в размере 115,0 т.р. и др. программы;

Также предприятие ведет активную благотворительную деятельность, поддерживая:

- учебные заведения города (Южно-Уральский государственный университет, Миасский машиностроительный колледж, подшефные школы);
- ветеранов ВОВ и ветеранов боевых действий силовых структур;
- социально значимые акции, проекты и мероприятия в сфере здравоохранения, культуры и спорта города.

В сложный период пандемии «COVID-19» администрация предприятия оказывала благотворительную помощь следующим организациям:

- Управлению социальной защиты населения Миасского городского округа передано 20,0 тыс. масок и 700 литров дезинфицирующего средства;

- АО «Областной аптечный склад г. Челябинск» передано 60,0 тыс. стерильных медицинских масок для последующего распределения по лечебно-профилактическим учреждениям региона;

- Центру помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Алые паруса», передано 40 упаковок защитного антисептического геля для обработки рук. Кроме того, для проведения субботников Центру переданы инструменты для уборки территории (лопаты, грабли)

В рамках проекта «Вместе» АО «АЗ «УРАЛ» на безвозмездной основе выделял транспорт Управлению социальной защиты населения г. Миасса для доставки заказов (продуктовых наборов, защитных масок, перчаток, антисептических гелей) гражданам пожилого возраста. В данном проекте принимали участие и сотрудники предприятия.

Союзу промышленных предприятий «За развитие Миасса» в 2020 году оказана благотворительная помощь в размере 10 826,0 тыс. руб. на благоустройство городских территорий.



В рамках волонтерского движения совместно с Советом молодежи работники предприятия при финансовой поддержке АО «АЗ «УРАЛ» принимают постоянное участие в ежегодных мероприятиях, направленных на улучшение экологической обстановки и сохранение окружающей среды: «Зеленые акции», субботники по благоустройству города «Родной Миасс стал чище», «Марафон чистоты», акции по благоустройству территории национального парка «Таганай», субботники на оз. Еланчик, Тургояк, Ильмень, р. Миасс.

### **Кредит Урал Банк (Акционерное общество)** (г. Магнитогорск)

[Победитель конкурса 2011, 2012, 2013, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023.](#)

В 75-ую годовщину Великой Победы Банк оказал благотворительную помощь Совету ветеранов и УМВД РФ г. Магнитогорска. Материальная помощь была направлена на организацию поздравлений ветеранов.

В 2020 году Банк оказал финансовую поддержку уникальному образовательному проекту для старшеклассников Магнитогорска — проектной школе МГТУ им Г. И. Носова.

Ежегодно поддерживаются культурные проекты — в 2020 году Банк помог Магнитогорскому театру оперы и балета в постановке премьерных спектаклей.

Банк также помог Центральной медико-санитарной части г. Магнитогорска в приобретении оборудования для отделения реанимации.

Кредит Урал Банк принял участие в благотворительном проекте «Мы вместе», разработанном в БФ «Металлург» при поддержке ПАО «ММК» и Администрации г. Магнитогорска. Благотворительный проект направлен на оказание адресной помощи жителям города в условиях угрозы заражения COVID-19. В марте в рамках данного проекта в Банке «КУБ» (АО) был открыт благотворительный счет для сбора добровольных пожертвований.

### **Общество с ограниченной ответственностью "Совхоз Брединский"** (Брединский район)

[Победитель конкурса 2009, 2010, 2011, 2014, 2021.](#)

ООО «Совхоз Брединский» занимается производством зерна твердых и сильных сортов пшеницы, разведением симментальской породы КРС "Брединский мясной тип".

Хозяйство осуществляет благотворительную деятельность по всем направлениям социальной сферы. В 2020 году организацией была оказана материальная помощь Брединской средней образовательной школе №4, детскому саду «Солнышко» п. Маяк, коллективу филиала Маякского дома культуры, Михайло-Архангельской церкви, МБУ Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей Брединского Муниципального района Челябинской области, Спортивной клуб Заря по рукопашному бою и т.д.

Для БСОШ №4 были перечислены денежные средства на приобретение спортивной формы, различных подарков для учеников, на ремонт школы. Были выделены денежные средства на награждения участников хоккейного и конно-лыжного турниров, на награждение и поездку на соревнования Спортивного клуба Заря по рукопашному бою в г. Челябинск, г. Магнитогорск, г. Орск, г. Рудный. Детскому саду «Солнышко» была оказана материальная помощь для проведения ремонта.

Ежегодно ООО "Совхоз Брединский" поздравляет с Днём Победы ветеранов ВОВ и ветеранов Афганистана, собирая ветеранов за праздничным столом и награждая ценными подарками. В День пожилого человека благотворительная помощь оказывается всем гражданам, достигшие пенсионного возраста в виде денежного пособия.

Также в 2020 году было выделены денежные средства на организационный взнос участникам филиала Маякского дома культуры

Предприятие ежегодно оказывает благотворительную помощь образовательным организациям, детским садам, православным приходам, ветеранам-пенсионерам, поликлинике поселка Октябрьский города Копейска, подшефному детскому дому (Кусинский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями), дому ребенка № 8 города Копейска, творческим коллективам, приюту для животных, дому Культуры. На постоянной основе предоставляется техника для очистки снега и вывоза мусора Администрации поселка Октябрьский.

Общая сумма благотворительности в 2020 году составила 2 491 900 рублей.

Для работников предприятия реализуются социальные программы:

Каждому работнику выделяется:

- ▶ 600 рублей дотация на питание ежемесячно
- ▶ 3600 рублей материальная помощь к отпуску 36030
- ▶ 1000 рублей доставка работников до места работы и обратно ежемесячно
- ▶ к празднику Светлой Пасхи 30 штук яиц
- ▶ организация спортивных и культурных мероприятий
- ▶ 5000 рублей на санаторно-курортное оздоровление работника
- ▶ 6 000 рублей на ритуальные услуги в случае смерти близких родственников и 2 выход-

ных дня

- ▶ 8 000 рублей на ритуальные услуги в случае смерти работника

Для молодежи:

▶ 10 000 рублей работникам в возрасте до 25 лет, принятым на предприятие на постоянную работу впервые по специальностям: тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, токарь, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

- ▶ 3 000 рублей при заключении брака впервые
- ▶ 12 000 рублей при рождении или усыновлении ребенка и один выходной день отцу
- ▶ 1500 рублей ежемесячно на период отпуска по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет.
- ▶ 500 рублей на ребенка до 15 лет ко Дню защиты детей родителю многодетной семьи
- ▶ 1000 рублей ко Дню защиты детей работнику, в семье которого имеется усыновленный или опекаемый ребенок в возрасте до 17 лет.

▶ 1000 рублей ко Дню защиты детей единственному родителю на ребенка в возрасте до 17 лет.

- ▶ 7000 рублей на оздоровительную путевку ребенку
- ▶ 2000 рублей при поступлении ребенка в первый класс и дополнительный оплачиваемый

выходной день

- ▶ гарантированное трудоустройство и 10 000 рублей при возвращении с военной службы
- ▶ детские новогодние подарки

Для пенсионеров:

▶ от 3000 до 20 000 рублей при достижении пенсионного возраста в зависимости от непрерывного стажа работы на предприятии

▶ 60 штук яиц неработающим пенсионерам к празднику Светлой Пасхи и ко Дню Пожилого человека

- ▶ 3000 рублей в случае смерти пенсионера фабрики

Также оказывается бесплатная юридическая помощь членам профсоюза, материальная помощь в тяжелых жизненных ситуациях, предусмотрены подарки к юбилеям и памятным датам. Проводятся спортивные мероприятия, творческие конкурсы, поездки в театр.

## **Общество с ограниченной ответственностью «НОВАТЭК-Челябинск»**

Победитель конкурса 2015, 2019, 2021, 2022, 2023.

Компанией осуществляются следующие благотворительные проекты:

Военно-патриотический проект "Огонь Победы" реализуется в городах и сельских поселениях Челябинской области с 2015 года и включает целый комплекс мероприятий, а именно:

- ремонты и реставрации памятников, посвященных землякам- участникам Великой Отечественной войны 1941 – 1945 гг. Установленные в 70 – 80-е годы прошлого века памятники ветшают и нуждаются в постоянном уходе. Главы муниципалитетов и сельских поселений направляют в адрес компании «НОВАТЭК-Челябинск» заявки, указывая объекты памяти, требующие ремонта, реставрации или благоустройства. Для финансирования отбираются территории, в бюджете которых недостаточно средств для этой работы;

- организация тематических акций, митингов, субботников, флэшмобов, направленных на патриотическое воспитание молодого поколения и сохранения исторической правды об истории Великой Победы;

- проведение праздничного городского мероприятия, посвященного Дню Победы. Концерт «Огонь Победы» проходит 9 Мая на центральной улице города Челябинска (Кировка) под открытым небом и собирает порядка 500 зрителей;

- творческий конкурс «Огонь Победы» для журналистов Челябинской области.

Проект по бесплатной поставке газа на мемориалы «Вечный Огонь (постоянно действующий) - является подпрограммой проекта «Огонь Победы» . Начиная с 2015 года расходы по данному направлению постоянно увеличиваются. С апреля 2021 года «НОВАТЭК-Челябинск» полностью покрывает необходимость территорий в газоснабжении мемориалов, осуществляя поставку газа для горения Вечных огней в постоянном круглогодичном режиме. Высвободившиеся средства муниципалитеты направляют на другие первоочередные задачи.

Предусмотрены дополнительные социальные льготы и компенсации как для работников, так и для членов их семей. В частности, предусмотрено добровольное медицинское страхование, санаторно-курортное оздоровление, помощь многодетным семьям, дополнительные компенсации работникам в период отпуска по уходу за ребенком до трех лет, компенсации за спорт и т. д. Так же в целях предусмотрена программа предоставления краткосрочных целевых займов, что позволяет работникам чувствовать социальную стабильность и защищенность.

Также предоставляется единовременная материальная помощь: в связи с рождением (усыновлением, установлением отцовства) ребенка, вновь принятым работникам, работникам, вернувшимся после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы, многодетным семьям, на оперативное лечение работников, в случае стихийных бедствий или пожара, на погребение и оплату ритуальных услуг в связи со смертью работника, на погребение и оплату ритуальных услуг членов семьи работника, другие виды помощи.

## **Акционерное общество «Челябинский цинковый завод»**

Победитель конкурса 2007, 2009, 2010, 2012, 2019, 2022.

Челябинский цинковый завод ежегодно реализует социальные программы на сумму свыше 100 миллионов рублей, средства направляются на поддержку семей, оздоровление сотрудников и их детей, развитие молодежной политики, реализацию жилищной программы, поддержку ветеранов завода, предприятие дополнительно мотивирует работников на профессиональные достижения.

В соответствии с Коллективным договором работникам предприятия осуществляются выплаты социального характера, включающие в себя:

- выходные пособия в связи с выходом на пенсию;
- материальную помощь работникам предприятия;
- начисления женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет;
- оплату социальных отпусков;
- оплату родовых отпусков беременным женщинам, работающим во вредных условиях труда;
- материальную помощь многодетным семьям;
- единовременные пособия вступающим в брак;
- премии за многолетнюю безупречную работу на предприятии, по случаю юбилейных дат, передовикам производства.

В каникулярные периоды в заводском оздоровительном комплексе «Лесная Застава» отдыхают дети и внуки работников предприятия, сотрудники АО «ЧЦЗ» могут отдыхать в ОК со скидкой от прайса. Детям из многодетных семей путевки выделяются бесплатно. Кроме того, многодетные семьи получают материальную выплату на подготовку детей к учебному году.

Работники имеют возможность отправить детей на углублённый медицинский осмотр в клинику УГМК в Екатеринбурге. Уже стало традицией проведение «Праздника первоклассника» для детей работников завода. Все будущие ученики получают подарок - школьный ранец с необходимым набором учебных принадлежностей. Дети и внуки сотрудников завода получают сладкие новогодние подарки.

Силами молодежной организации «МАССИВ» Дед Мороз и Снегурочка ежегодно поздравляют детей и внуков работников с Новым годом. Производится компенсация оплаты частных детских садов.

Для молодых работников ежегодно проводятся конкурсы, содействующие профессиональному развитию: «Дебют года», «Лучший молодой рабочий».

Поощряется развитие рационализаторского движения и получения научных степеней. Кандидаты наук и доктора получают ежемесячную доплату.

В настоящее время все сотрудники предприятия без исключения обеспечиваются бесплатным питанием.

На территории предприятия имеется оснащенный медпункт, где работники могут получить консультацию терапевта и узких специалистов, получить стоматологическую помощь, имеется физкабинет, массажный кабинет. Кроме того, работники могут получить по ДМС направление на обследование в любую клинику города. Предприятие выделяет путевки в санатории. Приобретение лекарственных препаратов, как для оказания экстренной медицинской помощи, так и для проведения планового лечения. Бесплатная вакцинация против гриппа, клещевого энцефалита, дифтерии, коронавируса.

По сложившейся традиции ежегодно в канун празднования Дня металлурга проводится конкурс «Лучшие представители рабочих профессий». Конкурс проводится в номинациях: «Традиции и авторитет» (ветеран производства), «Лучший рабочий коллектив» (бригада), «Лучший молодой рабочий», «Настоящий профессионал», «Лучший наставник», «Лучший мастер», «Лучший рационализатор», «Лучший работник в области охраны труда». Победители конкурса награждаются дипломами и ценными подарками. Ежегодно на победу в конкурсе претендуют более 200 сотрудников.

Еще одним важнейшим направлением социальной поддержки работников ЧЦЗ является заводская программа приобретения доступного жилья. Действует она уже более десятка лет. Жилищная программа подразумевает приобретение жилья за счет средств завода и предоставления его сотрудникам по договору найма с последующим правом выкупа, а также за счет повторного заселения освободившихся квартир.

Особое внимание администрацией уделяется вопросу оказания помощи заводским пенсионерам. На учёте в комиссии по социальной защите пенсионеров состоит 539 человек, которым предоставляется материальная поддержка. Денежные средства направляются на ежеквартальные и единовременные выплаты, приобретение и бесплатную выдачу им медикаментов, предоставление бесплатных путёвок в заводской оздоровительный комплекс «Лесная застава». Ежегодно там 21 день отдыхает 60 ветеранов завода.

В рамках заводской спартакиады проводятся соревнования по 12 видам спорта.

На предприятии проводятся различные конкурсы для работников завода и членов их семей, активно благоустраивается как территория предприятия, так и прилегающая территория. Для сотрудников организованы благоустроенные охраняемые автопарковки и велопарковки. Построена новая столовая, открыт музей предприятия. В благоустройство оздоровительного комплекса «Лесная Застава» вложено более 150 млн рублей – сделана набережная, построен учебный корпус, отремонтирован ресторан, столовая, актовый зал, действуют программы по отдыху и оздоровлению детей и подростков в каникулярное время.

### **Акционерное общество «МАКФА» (Сосновский район)**

**Победитель конкурса 2011, 2020, 2021, 2022, 2023.**

На АО «МАКФА» действует обширная социальная программа, нацеленная на объединение всех сотрудников компании, мотивацию персонала, его вовлеченность в корпоративную общность, в понимание принадлежности к одной команде, коллективу, компании, бренду.

Обучение работников новым компетенциям. Командообразующие мероприятия. Корпоративный яхтинг, совместные восхождения, познавательные туры по родному краю, участие в «Гонке героев», конкурсы «Лучший по профессии», «Наставник года», «Лучшая бригада/смена года», спортивные мероприятия для семей сотрудников.

Традиционные социальные детские программы:

- дети сотрудников 3 летние смены отдохнули, поработали и заработали в легендарном отряде «МАКФЯТА», который в этом году работал в новом загородном формате;
- состоялось ежегодное праздничное мероприятие «День Первоклассника».

### **Акционерное общество «Копейский машиностроительный завод»**

**Победитель конкурса 2007, 2008, 2011, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2019, 2022.**

На заводе существует Учебный центр, который осуществляет профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников предприятия, а также проводит другие виды обучения.

Для самообразования и развития работников на предприятии существует Библиотека технической и художественной литературы.

Помимо здравпункта, где в любое время суток можно получить экстренную медицинскую помощь, для оздоровления работников на территории предприятия существует Санаторий-профилакторий, оснащенный современным лечебно-диагностическим оборудованием, в том числе многие лечебные процедуры являются уникальными, сапропелевые грязевые аппликации - грязь доставляется из Тюменской области с озера Тараскуль, соляная шахта (спелеотерапия), озонотерапия, лазеролечение и т.п. Разработана программа санаторно-курортного лечения для пациентов после перенесенной инфекции Covid – 19.

В 2021 году прошли лечение и отдохнули 578 человек, из них 93 ветерана предприятия. Оплата лечения в санатории – профилактории для работников предприятия, для пенсионеров, ушедших с предприятия на пенсию по возрасту производится по льготной цене.

Стоматологический кабинет на предприятии использует современные методы лечения и протезирования зубов с применением новейших импортных материалов. Работники предприятия и пенсионерам, уволившимся с предприятия на пенсию производится компенсация затрат на протезирование и лечение зубов в стоматологическом кабинете в зависимости от стажа работы.

Спортивно-оздоровительный комплекс «Здоровье» предоставляет работникам предприятия и членам их семей много возможностей для поддержания жизненного тонуса и получения огромного заряда энергии по льготной стоимости.

На заводе успешно проходят спартакиады по 11 видам спорта, которые привлекают большое количество работников. На базе СОК «Здоровья» тренируются заводские сборные команды, которые участвуют в различных соревнованиях городского, областного уровня.

Одно из условий хорошего здоровья – питание. Сегодня цех полуфабрикатов, кондитерский цех, две столовых, четыре буфета составляет заводской Цех питания. Ассортимент, оформление и качество приготовленных блюд отличного уровня. Рабочим и ученикам, принятым по трудовому договору на основное

место работы, предоставляется компенсация затрат на питание, которым в 2021 году воспользовались более 1000 человек.

Предприятие постоянно пополняет свой штат молодыми работниками. При трудоустройстве после окончания учебного заведения работнику присваивается статус «Молодой специалист» и:

выплачивается единовременное пособие (подъёмные),

выплачивается дополнительная ежемесячная выплата в течение трёх лет,

проводится обучение в школе Молодых специалистов,

предоставляются льготы по оказанию стоматологических услуг в течение действия статуса «Молодой специалист».

У молодых специалистов есть возможность карьерного роста и повышения квалификации.

На предприятии сформирована молодёжная общественная организация «Союз молодых машиностроителей», способствующая созданию благоприятных условий для адаптации и закрепления молодых работников, а также повышения статуса и роли молодёжи в производственной и общественной жизни предприятия как важнейшего ресурса развития АО «Копейский машзавод».

### **Акционерное общество «Карабашмедь»**

**Победитель конкурса 2012, 2018, 2021, 2022.**

Предприятием заключен договор о «Социальном партнерстве» с администрацией Карабашского городского округа, в рамках которого оказывается безвозмездная помощь городу на развитие инфраструктуры, благоустройство дворовых территорий, организацию летнего оздоровительного отдыха детей, предоставление за счёт предприятия путёвок в санаторий-профилакторий АО «Карабашмедь» для Совета ветеранов и работников бюджетной сферы Карабашского городского округа.

Предприятие оказывает различную помощь Карабашскому городскому округу, в том числе: помощь в проведении спортивных и социальных мероприятий;

организована работа детской театральной студии «Респект»;

выделен автобус для поездки на соревнования в соседние муниципалитеты для детских и взрослых команд, которые тренируются в СК «Металлург», а также для перевозки детей в детский оздоровительный лагерь «Орлёнок»;

приобретены лекарства на сумму 100 тыс. руб. для детского отделения Карабашской городской больницы;

осуществляется содержание спортивного комплекса «Металлург», который все желающие посещают бесплатно. В спорткомплексе работают 16 секций (футбол, волейбол, баскетбол, дзюдо, пауэрлифтинг, хоккей и т.д.). Ежедневно спорткомплекс посещают свыше 200 человек. Здесь же работают клуб ветеранов «Активное долголетие» и тренажерный зал для все желающих, проводятся заводские, городские и региональные спортивные мероприятия;

проведена рекультивация бесхозного хвостохранилища №3 в южном районе города, образованного в результате деятельности бывшей обогатительной фабрики Карабашского медеплавильного комбината. Данный объект служил постоянным источником техногенного загрязнения обширной территории. В настоящее время завершается экранирование хвостохранилища, которое позволит исключить вынос вредных веществ в окружающую среду;

также АО «Карабашмедь» финансирует рекультивацию и благоустройство территории Карабашского городского округа, которая подверглась техногенному воздействию в советский период. Этот проект включает в себя создание дренажной системы с целью предотвращения размывания территорий в районе Золотой горы, трассы Карабаш-Миасс, поймы реки Сак-Элга, выравнивание и экранирование земель, отсыпку территорий плодородным слоем грунта и дальнейшее озеленение. Помимо этого, в пойме реки Сак-Элга будут созданы новые гидроботанические площадки для очищения вод естественным путём;

ведется строительство нового здания пожарного депо для ПЧ №72. Данный благотворительный проект был инициирован в связи с тем, что коллектив и техника пожарной части размещены в аварийном неотапливаемом здании. В новом здании, помимо создания современных условий для дежурства и тренировок, пожарным будет обеспечен оперативный доступ к воде. Это позволит значительно сократить время выезда пожарной бригады в случае возгорания;

приобретено оборудование (мебели, комплектующих для кухни и кабинетов, игровых принадлежностей, музыкальной аппаратуры, спортивного инвентаря и т.д.) для МКДОУ "Детский сад №1 г. Карабаша" после проведения капитального ремонта, выполненного на средства АО РМК. Полностью закуплено современное наполнение для детского сада с учётом пожелания коллектива и родителей воспитанников;

оказана помощь местной православной религиозной организации прихода храма в честь Николая Чудотворца;

был построен новогодний городок на новой Центральной площади Карабаша.

Для работников АО «Карабашмедь» реализуются социальные программы по следующим направлениям:

1. «Санаторно – курортное оздоровление»: выделение путевок работникам предприятия и ветеранам предприятия за 15% и 10 % соответственно от стоимости путевки в санаторий-профилакторий АО «Карабашмедь»; выделение бесплатных путевок в санаторий «Электроника» (г. Сочи).

2. «Охрана труда и техника безопасности»: выдача лечебно-профилактического питания, молока, соковой продукции, сухого чая работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдача работникам лечебно-профилактического питания, выдача работникам соковой продукции, выдача минерализованной газированной воды в металлургический цех, медицинское обследование работников работающих во вредных условиях труда.

3. «Путевки в детский оздоровительный лагерь сотрудникам предприятия»: приобретение путевок для детей сотрудников предприятия в детский оздоровительный лагерь за 5,9 % от стоимости путевки.

4. «Новогодние подарки детям сотрудников предприятия»: организация и проведение Новогодних елок с вручение бесплатных кульков стоимостью одного кулька свыше 1000 руб. для 1200 человек.

5. Подписка на газету "КАРАБАШСКИЙ РАБОЧИЙ" ветеранам: ежегодная, бесплатная подписка ветеранам предприятия (более 600 человек).

6. «Премирование ветеранов предприятия»: выплата всем ветеранам предприятия премии в честь знаменательных дат (5 раз в году).

7. «Премирование работников тыла ко Дню Победы»: накануне 9 мая ветеранам тыла выплачивается премия.

8. Проведение конкурса "Лучший по профессии", посвященного Дню металлурга по 14 различным профессиям: победителям выплачивается единовременная премия, а также устанавливается надбавка к заработной плате в зависимости от разряда на один конкурсный год.

9. Оплата медикаментов на сумму 100 тыс. руб. для детского отделения Карабашской городской больницы.

**Акционерное общество «КОНАР»** (город Челябинск)  
Победитель конкурса 2010, 2011, 2022, 2023.

Промышленная группа КОНАР, взаимодействуя с Министерством экологии Челябинской области, обеспечила всех второклассников всех образовательных организаций г. Челябинска учебными пособиями «Практическая экология для младших школьников».

Курс 2-го класса рассчитан на 34 часа в год, из них 24 занятия с краеведческим содержанием, распределенным по четырем разделам: «Вода», «Воздух», «Полезные ископаемые и почва», «Весна в природе». Еще 10 занятий – это знакомство с важнейшими датами международного экологического календаря.

Методические материалы помогают учителю организовать внеурочные занятия, включая младших школьников в практическую деятельность через наблюдения в природной среде своей местности, используя QR-коды для демонстрации дополнительных материалов, выполнение заданий, простейших опытов с целью обнаружения взаимосвязей в природе для бережного отношения к ней, ответы на вопросы викторин.

Задача проекта - воспитание у детей бережного отношения к природе, рационального использования природных ресурсов Челябинской области.

Компания уделяет большое внимание медицинскому обслуживанию персонала. Для сотрудников предприятия работает бассейн, тренажерный зал, лицензированный учебный центр, есть возможность бесплатного изучения иностранного языка. Действует своя волейбольная команда.

**Открытое акционерное общество «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ»** (город Магнитогорск)  
Победитель конкурса 2019, 2020, 2021, 2022, 2023.

Предприятие поддержало участие детской сборной команды по рукопашному бою в Чемпионате России, провело срочный и текущий ремонт велосипедов для Магнитогорского спортивно-технического клуба, приобрело столовый инвентарь для МОУ СОШ № 61.

Предприятие участвует в реализации проекта «9 Великих Битв 1941-1945 годов», проекта «Профессионалитет» (МГТУ им Г.И.Носова).

Для сотрудников предприятия реализуются социальные программы по следующим направлениям:

оздоровление детей работников в детских летних оздоровительных лагерях «Горное ущелье», «Уральские зори», «Скиф»;

участие работников и членов их семей в спартакиадах, в спортивно-оздоровительных мероприятиях на площадках спортивно-оздоровительного комплекса ПАО «ММК», в горнолыжных центрах «Металлург-Магнитогорск» и «Абзаково», в «Аквапарке»;

культурно-массовые мероприятия на базе Дворца культуры завода;

социальная поддержка работающих женщин, направленной на стимулирование рождаемости и укрепление здоровья будущих матерей и их детей;

социальная поддержка многодетных семей (программа ЧОО РДФ «XXI век – детям Южного Урала»);

поддержка молодых работников (выплата единовременного пособия впервые вступившим в брак, предоставление мест для проживания в общежитии и др.);

содействие работникам завода в улучшении жилищных условий через ЖИФ «Ключ»;

поддержка пострадавших от несчастных случаев на производстве и проф. заболеваний, в т.ч.: компенсация морального вреда; социальная поддержка семей, потерявших кормильца в результате несчастного случая на предприятии;



частичная компенсация стоимости обеда работников;  
оказание ритуальных услуг (на сумму 10 тыс. руб.) на погребение умерших работников;  
прочие выплаты (социальные отпуска, отпуска за счет средств Общества, выплаты материальной помощи);  
санаторно-курортное лечение работников и членов их семей в санаториях, профилакториях: «Металлург», «Ассы» (корпус «Ассоль»), «Абзаково», «Юбилейный», «Березки», «Южный»;  
лечение и протезирование зубов;  
оплата дорогостоящих операций и диагностических услуг в лечебных и профилактических учреждениях по решению медицинской комиссии (клиники г.Магнитогорска и России);  
оказание медицинской помощи (стационар, диагностика, здравпункты) работникам завода;  
проведение медосмотров, вакцинации от ОРВИ, вакцинации от клещевого энцефалита;  
проведение лечебных профилактических программ (спина без боли, легочное здоровье, здоровая печень и т.д.) на базе здравпунктов.

**Публичное акционерное общество «Челябинский металлургический комбинат»** (город Челябинск)

Победитель конкурса 2005, 2006, 2007, 2009, 2011, 2012, 2022, 2023.

Комбинат финансирует и содержит такие объекты социально-культурной сферы как Дворец культуры «ЧМК» и Детский Дворец культуры «Данко», базы отдыха, профилактории, детские оздоровительные лагеря, библиотеки, музей, спорткомплекс «Металлург», общежития для работников предприятия.

Комбинат традиционно осуществляет социальные программы для своих работников по следующим направлениям:

1. Премии и поощрения работников (к Дню металлурга, за победу в конкурсах профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии»).

2. Отдых и оздоровление работников и членов их семей

Для отдыха и оздоровления детей работников комбината предприятие ежегодно готовит к открытию 4 детских оздоровительных лагеря «Каштак», «Искорка», «Уральская березка» и спортивный лагерь «Олимпиец» на 1200 мест.

Бесплатные путевки в детские оздоровительные лагеря выделяются детям из многодетных семей (3 и более детей до 18 лет), вдовам, вдовцам, опекунам и детям из малообеспеченных семей.

Оздоровление работников в санаториях-профилакториях и домах отдыха.

3. Материальная помощь работникам и членам их семей

Компенсация расходов на погребение, в случае смерти работника на производстве

Материальная помощь на похороны близких родственников

Выплата, при оформлении дней на решение социально-бытовых вопросов

Материальная помощь демобилизованным из рядов ВС РФ

Материальная помощь при рождении ребенка по КД

Ежемесячное пособие женщинам по уходу за ребенком по КД

Подъемные молодым специалистам

Поддержка работников после увольнения

4. Пенсионная программа

Негосударственное пенсионное обеспечение. Выплаты напрямую от предприятия вместо НПФ.

Единовременное пособие при выходе на пенсию. Выплаты напрямую от предприятия вместо НПФ. Выплаты в течение 5 лет (ПВП)

Стимулирующая надбавка (по корпоративной пенсионной программе) Выходное пособие и дополнительная компенсация при расторжении ТД, сокращении численности или штата работников

5. Расходы на образование. Дополнительное обучение. Практика, доплаты студентам, целевое обучение

6. Проведение праздничных мероприятий.

Подарки к Новому году детям работников, проведение утренников.

Подарки к 1 сентября детям работников

7. Социальные программы для пенсионеров

Материальная помощь ежемесячно, ко Дню Победы, ко Дню Metallурга, разовую материальную помощь в тяжелых жизненных ситуациях

Ритуальные услуги (единовременная помощь)

Санаторно-курортное оздоровление пенсионеров.

Бывшим работникам предоставляются путевки по льготной цене на санаторно-курортное лечение.

8. Расходы на проведение культурно-массовых мероприятий

Ежегодно выделяются средства на празднование профессионального праздника - Дня металлурга и Дня победы.

9. Содержание общественных организаций (Совет по работе с молодежью, Совет мастеров и бригадиров, Женсовет, Совет по работе с ветеранами).

10. В целях укрепления здоровья работников предприятие организует и проводит спартакиады и спортивные мероприятия по различным видам спорта.

### **Общество с ограниченной ответственностью «Инсит-ТелеКом» (город Копейск)**

[Победитель конкурса 2015, 2021, 2022, 2023.](#)

Компания осуществляет деятельность интернет-провайдера, активно улучшает инфраструктуру родного города, реализуя множество благотворительных проектов:

Проект "Доступное телевидение для пенсионеров". Предоставляется скидка 20% женщинам старше 55 лет и мужчинам старше 60 лет (оставили прежний пенсионный возраст): 6820 человек получают скидку в размере 44 руб. ежемесячно на оплату кабельного телевидения (это 300080 руб/мес или 3600960 руб в год).

Проект «Город онлайн»: по просьбам копейчан установили 20 видеокамер в Копейске, в т.ч. на перекрестках. Видео доступно всем копейчанам. Также предоставляем видео при ДТП представителям ГИБДД.

Проект "Безопасный двор": оказываем помощь полиции в раскрытии преступлений. Для этого в компании выделен сотрудник, который практически ежедневно оперативно предоставляют нужные фрагменты видео с 1000 видеодомофонов, установленных на многоквартирных домах за счёт компании «Инсит».

Проект "Внимание, пешеход!": Нанесли более 100 предупреждающих знаков "Возьми ребенка за руку", "Слезь с велосипеда" перед самыми оживленными пешеходными переходами Копейска. Реализуется пятый год подряд.

Проект "Дворовые игры": нанесение классиков во дворах многоэтажных домов. Дворы выбирали по просьбам жителей.

Проект "Адресная табличка". Изготавливали бесплатно адресные таблички для частных и многоквартирных домов, где табличек нет или плохо читается адрес. Начали в 2020 году (примерно 1000 табличек), продолжили в 2021 г (ещё 500 табличек). Итого к концу 2021 года- 1500 домов получили адресные таблички бесплатно. В 2022 году проект «Адресная табличка» реализовывался в рамках индивидуальных обращений жителей города.

Проект "Подарки первоклассникам" (реализуем 4 года подряд). Чтобы создать праздничное настроение, дарим яркие расписания и закладки по школьным предметам. 23 школы из центра и восьми близлежащих поселков г. Копейска.

Проект «Интернет без опасности»: уроки для детей и их родителей о том, как обезопасить пребывание в интернете, особенно в соц.сетях. В школах, ССУЗах, ДК. Также выступили на Образовательном форуме «Прогресс» во Дворце творчества детей и молодежи

Спонсорская поддержка Чемпионата г. Копейска по хоккею с шайбой среди мужских команд

День защиты детей совместно с Краеведческим музеем: подарки, игры.

Подарки на Масленицу: в п. Потанино помощь в проведении праздника (организация игровой площадки); в п. Октябрьский помощь в проведении праздника; в п. Старокомышинск; в центре г. Копейск помощь в проведении праздника (организация игровой площадки); в п. Бажова; в п. РМЗ и п. Горняк.

Подарки ко Дню молодёжи

Подарки выпускникам – отличникам учёбы на мероприятии «Городской последний звонок»

Подарки ветеранам ликвидированных предприятий Копейска ко Дню Победы

Подарки ко Дню города Копейска (п. Потанино, п. Старокомышинск, украшение сцены; п. Октябрьский)

Экологический конкурс «Чистый город - чистая планета»: подарки и выступали в жюри

Акция «Пожилой пешеход» ко Дню пожилого человека: изготовление памяток для пожилых людей по пропаганде ПДД

Подарки к городскому конкурсу "Ученик года"

Сотрудникам предоставляется компенсация за услуги связи: домашний интернет, кабельное телевидение на все телевизоры, а также оплачиваются телефонные разговоры по мобильному телефону (предоставляются корпоративные sim-карты). Помимо этого сотрудникам, имеющим собственные автомобили, оплачиваются горюче-смазочные материалы. Каждому на день рождения дарим подарки от компании, а для сотрудников с детьми также предусмотрены детские новогодние подарки.